



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«СУРГУТСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА»

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ, ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ, ВИДЫ, КРУГ ЛИЦ, ИМЕЮЩИЕ ПРАВО НА ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ
РАБОТА

Докладчик: Шамшудинова А.Ю.,

студент группы ЗПСО 18/11

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Научный руководитель: Жукова Валентина Федоровна, к.п.н.,

преподаватель АНПОО «Сургутский институт экономики, управления и права»

АКТУАЛЬНОСТЬ

Вопросы пенсионного обеспечения населения всегда находятся в центре внимания политиков, ученых, практиков и рядовых граждан, ведь затрагивают интересы всех социальных слоев и остаются на сегодняшний день самым важным приоритетом в реализации социальной политики государства. Реформирование системы пенсионного обеспечения России продолжается уже более 10 лет, однако в этой сфере все еще остается ряд проблем организационного, экономического, правового и политического характера. В последние годы пенсионная система России функционирует в условиях максимального финансового напряжения, не обеспечивая при этом достаточного удовлетворения потребностей пенсионеров. Большинство из них при выходе на пенсию теряют половину своего заработка. Проблемы усовершенствования системы пенсионного обеспечения в России, внедрение дополнительных мер, направленных на улучшение жизни пожилых людей до сих пор не утратили своей остроты.

ОБЪЕКТ

Пенсионные системы России

ПРЕДМЕТ

Особенности развития и реформирования пенсионных систем страны.

МЕТОДЫ

общенаучные методы системного анализа, синтеза, аналогии и классификации.

Для обработки данных был использован статистический метод коэффициентов.

ЦЕЛЬ

Комплексное изучение особенностей построения пенсионной системы страны.

ЗАДАЧИ

1. Определить понятие и виды государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации;
2. Определить источники правового регулирования государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации;
3. Определить размеры пенсий по государственному пенсионному обеспечению и их индексация;
4. Определить порядок выплаты и финансирования пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

НОВИЗНА

Состоит в применении комплексного подхода в изучении пенсионной системы на современном этапе, а также в предложенных автором на его основании направлениях совершенствования пенсионной системы России в сегодняшних экономических, демографических и социальных реалиях.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ

Разработанные предложения по развитию системы пенсионного обеспечения России могут быть использованы государством для решения одного из самых острых социально-экономических вопросов современной России как социального государства – построения эффективной пенсионной системы.

РЕЦЕНЗЕНТ

Виды государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации:

- Трудовые пенсии;
- Государственные пенсии.

Право на трудовую пенсию по старости имеют:

- мужчины, достигшие возраста 65 лет;
- женщины, достигшие возраста 60 лет.

Государственная пенсия может быть за выслугу лет, по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца и социальная пенсия.

Система обязательного пенсионного страхования:

- каждый гражданин, работающий по найму (по трудовому договору), подлежит обязательному социальному пенсионному страхованию независимо от его желания и желания работодателя;
- все условия и нормы уплаты соответствующих страховых взносов, так же как условия и нормы пенсионного обеспечения, определяются государством. Они не могут быть изменены по соглашению сторон трудового договора, по решению президента и правительства.

В долгосрочной перспективе в качестве альтернативы действующей распределительной системе предлагается смешанная система пенсионного обеспечения, которая включает в себя:

- государственное пенсионное страхование;
- государственное пенсионное обеспечение для отдельных категорий граждан, а также для лиц, которые не приобрели права на пенсию по государственному пенсионному страхованию - за счет средств федерального бюджета (базовая пенсия);
- дополнительное пенсионное страхование (обеспечение), осуществляемое за счет добровольных взносов работодателей и работников, а в случаях, установленном законодательством Российской Федерации - обязательных страховых взносов.

Итак, основными чертами пенсии являются:

- гарантированность ее государством;
- обязательность, периодичность ее выплаты;
- денежные выплаты в зависимости от разновидности пенсии осуществляются за счет государственного бюджета, Пенсионного фонда и других фондов социального страхования;
- выплаты в случае наступления старости, инвалидности, потери кормильца;
- условия и порядок выплаты пенсий регламентируется актами пенсионного законодательства России.

Таким образом, пенсия является важным объектом, который положен в основу функционирования системы не только пенсионного, но и права человека на социальное обеспечение в современном этапе становления России.

Порядок индексации в 2021 году

Вид выплаты	Сроки индексации	Процент индексации
Страховая пенсия.	1 января	6,6%.
Социальная пенсия.	1 апреля	6,1%.

Средний размер обязательной пенсии

	2020	2021
Средняя страховая пенсия по старости:- в рублях	13172	13716
- в процентах от прожиточного минимума пенсионера	149,6	160,6
- в процентах от средней заработной платы	35,9	35,0
Средний размер обязательной накопительной пенсии: - в рублях	802	797,8
- в процентах от прожиточного минимума пенсионера	9,1	9,3
- в процентах от средней заработной платы	2,2	2,0

Минимальное пенсионное обеспечение в России

	2020	2021
Среднемесячная заработная плата, руб	36709	39144
Минимальная пенсия по социальному страхованию: - в рублях	5227,37	5700,92
- в процентах от средней заработной платы	14,2	14,6
Социальная пенсия по старости: - в рублях	4959,85	5034,25
- в процентах от средней заработной платы	13,5	12,9
Прожиточный минимум пенсионера: - в рублях	8803	8540
Средний размер добровольного пенсионного обеспечения		
	2020	2021
Получатели негосударственных пенсий:- всего, тыс. чел.	1530,8	1530
- в процентах от общего числа пенсионеров	3,5	3,3
Средний размер негосударственной пенсии:- рублей в месяц	2908,3	3222,6
- в процентах от прожиточного минимума пенсионера	33,0	37,7
- в процентах от средней заработной платы	7,9	8,2

Минимальный стаж работы для назначения страховой пенсии

Год страхового пенсионного обеспечения по старости	Минимальный стаж работы, необходимый для получения страховой пенсии по старости
2020	11 лет
2021	12 лет
2022	13 лет
2023	14 лет
2024	15 лет

Величина пенсионных баллов (МПК).

Пенсионный год	2021	2022	2023	2024	2025
Минимальный коэффициент	21.0	23.4	25.8	28.2	30.0

Реформа накопительной составляющей пенсионной системы связана с планами Правительства Российской Федерации по отмене обязательной накопительной пенсии и переходу на добровольные пенсионные накопления в рамках проекта «Индивидуальный пенсионный капитал». Работодатели продолжают уплачивать обязательные страховые взносы в размере 22% на формирование пенсии по социальному страхованию своих работников. Наряду с этим на формирование его индивидуального пенсионного капитала будут перечисляться дополнительные взносы в размере от 0 до 6% от заработной платы работника. Планируется подключение граждан к новой системе на добровольной основе по заявлению работника.

На наш взгляд, добровольная накопительная система не сможет обеспечить значительный приток пенсионных накоплений в отличие от предыдущей обязательной накопительной системы. В первую очередь это связано с низкими доходами. Это не позволяет людям делать какие-либо сбережения при недостатке средств на текущие нужды. Еще одним фактором является отсутствие доверия населения к постоянно реформируемой пенсионной системе, а также к финансовым институтам. Следует также учитывать недостаточную финансовую грамотность населения и отсутствие "культуры накопления" в стране. Влияние этих факторов подтверждается результатами опросов населения, согласно которым многие люди не готовы копить собственную пенсию и ожидают пенсии от государства. Поэтому отказ от обязательной накопительной системы и переход к добровольной накопительной системе преждевременны. Если нынешние тенденции сохранятся, то это не окажет заметного влияния на размер пенсий и не сможет обеспечить экономику инвестиционным ресурсом для финансирования инфраструктурных проектов.

Пенсионное обеспечение можно рассматривать с нескольких точек зрения, а именно: с правовой, гуманитарной и финансовой. Как правовая категория, пенсионное обеспечение – это конституционная гарантия государства по материальному обеспечению населения России, которая связана с ежемесячными денежными выплатами пенсий в связи с наступлением таких событий, как инвалидность, потеря кормильца, наступления старости в размерах не ниже прожиточного минимума, установленного законом. Таким образом, направления реформирования пенсионной системы России на современном этапе в целом соответствуют общемировым тенденциям и связаны с сокращением государственных обязательств перед пенсионерами: повышением пенсионного возраста, отменой индексации пенсий работающим пенсионерам, стимулированием более позднего выхода на пенсию, «замораживанием» пенсионных накоплений.

Реформирование пенсионной системы требует комплексного подхода. Невозможно реформировать пенсионную систему в отрыве от реформы заработной платы и налоговой системы, развития финансовой инфраструктуры экономики и подъема реального сектора экономики. Можно согласиться с мнением президента России Владимира Путина о том, что повышение пенсионного возраста является необходимой мерой. Повышение пенсионного возраста хорошо там, где экономика динамична, где предприятия не ликвидируются, а создаются и развиваются, где они не разоряются, а поддерживаются, чтобы выйти из этой ситуации, где люди, набравшись огромного опыта в возрасте 55-60 лет, нужны предприятию и государству.