

## Переход на ЗУП 3.1: рекомендации эксперта



**НАЧАТЬ?**

### Вариант № 1: Пакет «Под ключ», штат до 30 сотрудников

№ п/п	Описание	Трудозатраты, час
1	Обновление ПП 1С: Зарплата и Управление Персоналом ред. 2.5 до последнего актуального релиза.	0,5 - 1
2	Анализ следующих данных для проверки их корректности: - Взаиморасчеты с сотрудниками, наличие задолженностей и переплат; - Корректность остатков отпусков; - Корректность расчета НДФЛ и Страховых взносов за последний расчетный период;  При наличии ошибок, их исправление производится в текущей базе.	2 – 4,5
3	Установка ПП 1С: Зарплата и Управление Персоналом ред. 3.1, перенос данных с помощью типовых правил обмена.	2
4	Сверка отчетов: - Свод начисленной зарплаты по организациям - Расчетная ведомость  Между исходной и новой базой для выявления ошибок и расхождений	1,5 - 2
5	Исправление выявленных при переносе ошибок.	2,5 - 3
6	Настройка типового обмена ЗУП - БП	0,5
	<b>Итого по варианту №1</b>	<b>9 – 13</b>

### Вариант № 2: Пакет «Под ключ», штат до 20 сотрудников

№ п/п	Описание	Трудозатраты, час
1	Обновление ПП 1С: Зарплата и Управление Персоналом ред. 2.5 до последнего актуального релиза.	0,5 - 1
2	Анализ следующих данных для проверки их корректности: - Взаиморасчеты с сотрудниками, наличие задолженностей и переплат; - Корректность остатков отпусков; - Корректность расчета НДФЛ и Страховых взносов за последний расчетный период;  При наличии ошибок, их исправление производится в текущей базе.	2 - 2,5
3	Установка ПП 1С: Зарплата и Управление Персоналом ред. 3.1, перенос данных с помощью типовых правил обмена.	1,5
4	Сверка отчетов: - Свод начисленной зарплаты по организациям - Расчетная ведомость  Между исходной и новой базой для выявления ошибок и расхождений	1 - 2
5	Исправление выявленных при переносе ошибок.	0,5 – 1,5
6	Настройка типового обмена ЗУП - БП	0,5
<b>Итого по варианту №2</b>		<b>6 – 9</b>

Вариант № 3: Пакет «Эконом», штат до 10 сотрудников

№ п/п	Описание	Трудозатраты, час
1	Обновление ПП 1С: Зарплата и Управление Персоналом ред. 2.5 до последнего актуального релиза.	0,5
2	Установка ПП 1С: Зарплата и Управление Персоналом ред. 3.1, перенос данных с помощью типовых правил обмена.	1 - 2
3	Настройка типового обмена ЗУП - БП	0,5
	Итого по варианту №3	2 – 3

**Дополнительно: Обучение по изменениям в редакции 3.1**

№ п/п	Описание	Трудозатраты, час
1	<b>Обучение пользователей отличию ведения учета в новом ПП:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Работа в режиме "Управляемого приложения" - настройка меню навигации, форм документов, работа со ссылками и вложенными файлами;</li><li>- Объединение кадровых и расчетных документов в ЗУП 3.1, принципы работы;</li><li>- Настройки расчета зарплаты;</li><li>- Настройка способов отражения в учете начислений и их использования при расчете среднего заработка;</li><li>- Работа с отпусками и больничными;</li><li>- Совместный расчет заработной платы за текущий период;</li></ul>	2 - 3
2	Ответы на вопросы пользователей, разбор специфических ситуаций (консультации, по факту).	1 - 2
	<b>Итого по обучению</b>	<b>3 – 5</b>

## Оценки даны со следующими ограничениями:

- Переход выполняется по варианту, рекомендованному компанией «1С» - с переносом накопленных кадровых данных и данных по среднему заработку (без переноса документооборота)
- Переход выполняется для типовой базы
- Перенос существующих внешних отчетов и обработок, настройка синхронизации с другими базами оценивается отдельно
- Все другие варианты переходов оцениваются отдельно



Более **18 лет** на IT-рынке



**70** офисов в **5** странах мира



Более **50** собственных IT-решений



Более **150 000** клиентов



Более **5000** сотрудников



**Спасибо!**