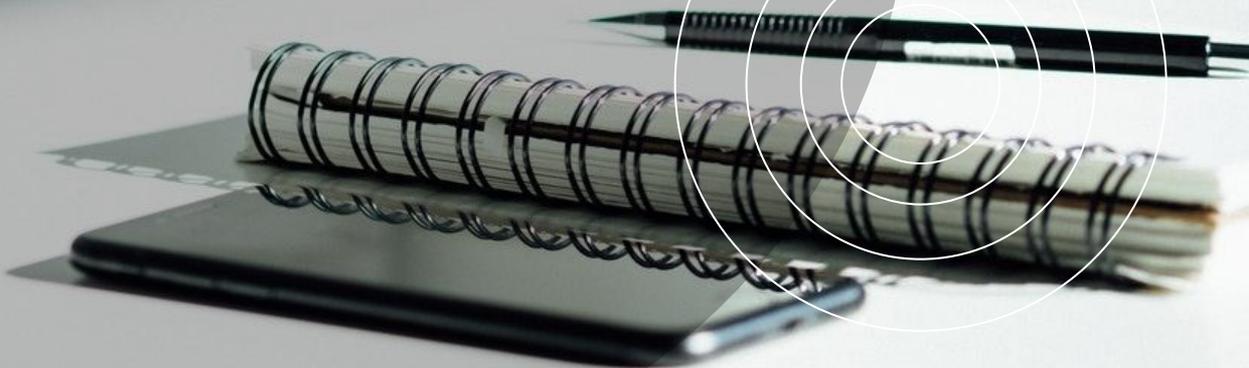
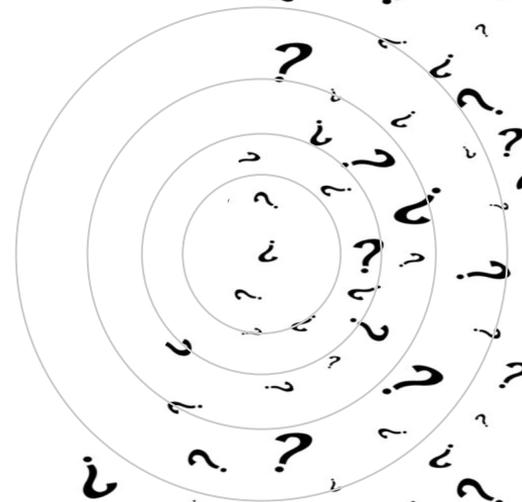
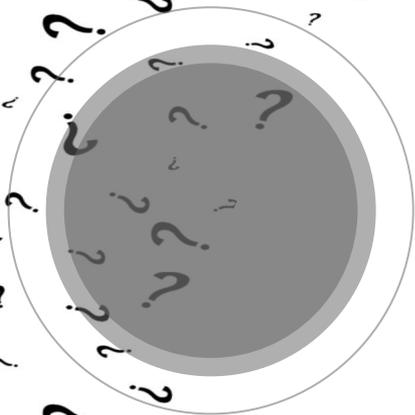


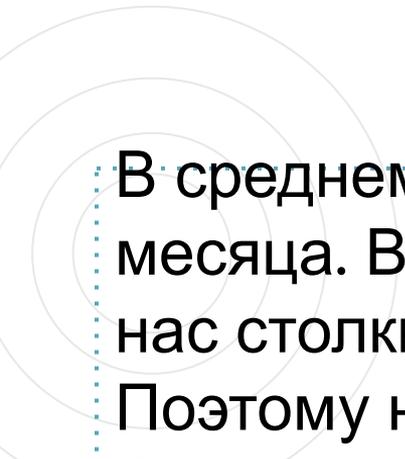


2.9. Рынок труда. Безработица



**Зачем мне
это знать?**

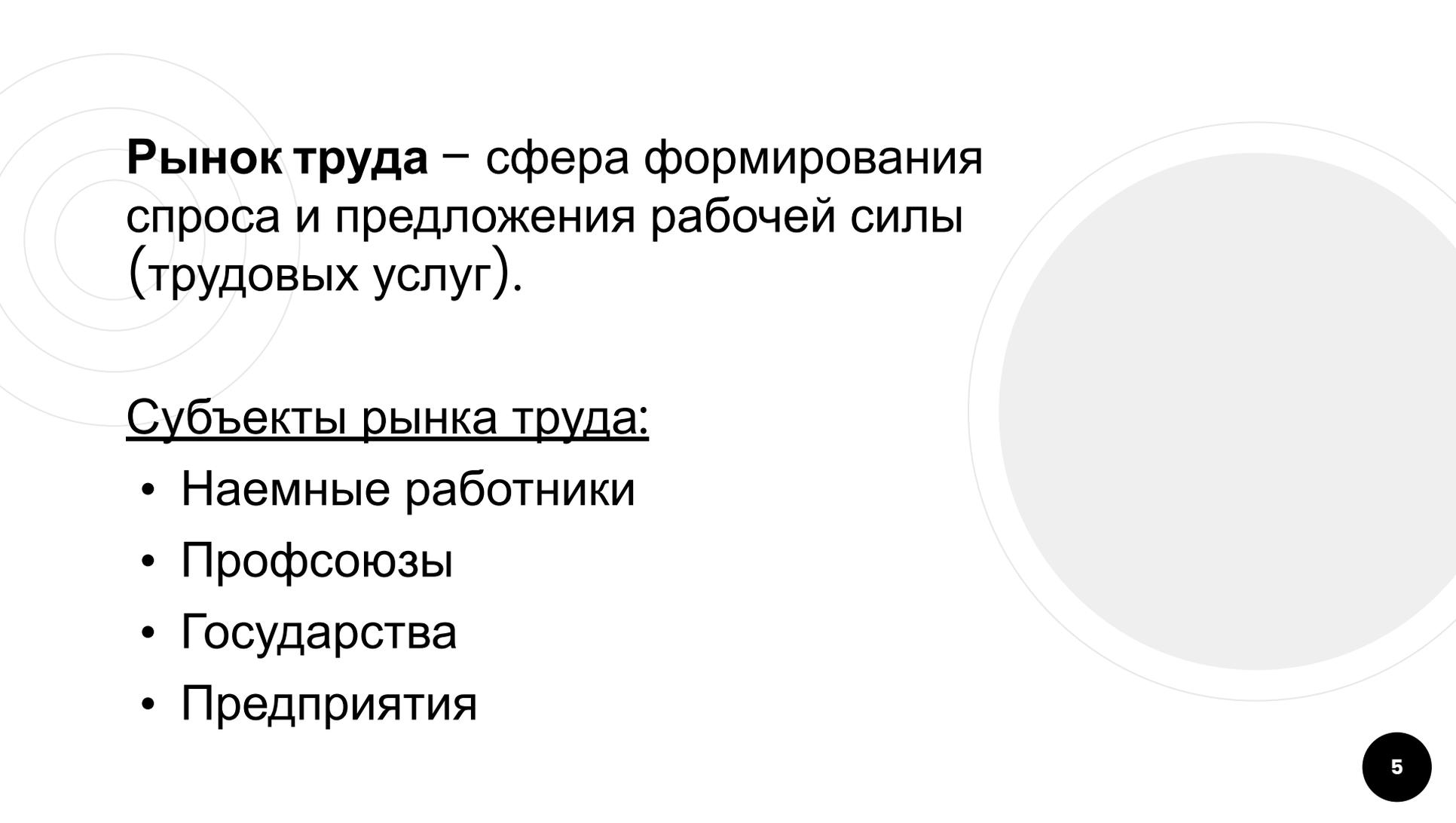




В среднем на поиск работы уходит 3 месяца. Вероятнее всего – каждый из нас столкнется с безработицей.

Поэтому необходимо знать, в каких формах может проходить это явление. К тому же, уровень безработицы зачастую является следствием каких-либо кризисов, а на начальном этапе – тревожным звоночком.

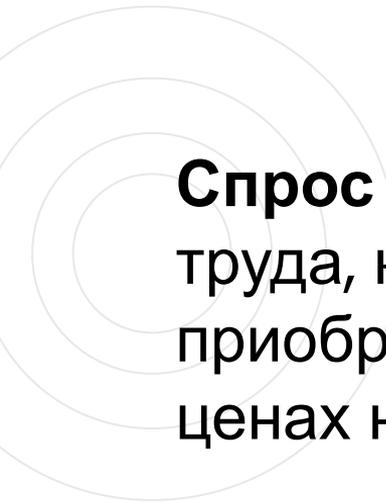
Рынок труда и заработная плата



Рынок труда – сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

Субъекты рынка труда:

- Наемные работники
- Профсоюзы
- Государства
- Предприятия



Спрос на труд – объем услуг труда, который фирмы готовы приобрести при существующих ценах на труд.

Предложение труда – объем услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд.

Основные факторы

Спрос на труд

- Производительность труда
- Использование современных технологий
- Состояние экономики и ее отдельных отраслей
- Спрос на потребительские

Предложение труда

- Численность населения и его трудоспособной части
- Уровень квалификации
- Уровень и структура заработной платы
- Социальная и налоговая политика государства



Зарботная плата – форма
материального
вознаграждения за труд,
поступающего наёмным
работникам предприятий и
учреждений

Основные факторы, определяющие величину зп

Человеческий капитал

- Уровень образования
- Квалификация
- Природные способности
- Опыт работы
- Здоровье

Прочие факторы

- Спрос на услугу
- Условия труда
- Особенности отрасли
- Особенности региона
- Экономические ситуации



Прожиточный минимум – это уровень доходов, который необходим работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических потребностей, а также для удовлетворения его потребностей в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

Прожиточный минимум в УР на 2019 г.

10 608,00 руб.



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – величина зп, которую работодателю следует выплачивать работнику при полном рабочем дне.

МРОТ в УР на 2019 г. = 12 972,00 руб.



Ваша зп:
30 000 руб

Работодатель уплачивает за вас
страховые взносы:

в ПФР 22% = 6 600 руб

в ФСС 2,9% = 870 руб

в ФОМС 5,1% = 1 530 руб

в ФСС от травм от 0,2% = 60 руб

ИТОГО 9 060 руб.

Вы уплачиваете НДФЛ 13% = 3 900
руб.

Получаете на руки 26 100 руб.

*то есть
работодател
ю ваша зп
выходит
в 39 060 руб.*



Пенсионный возраст:

женщины 60 лет

мужчины 65 лет

Средняя продолжительность жизни:

женщины 77 лет

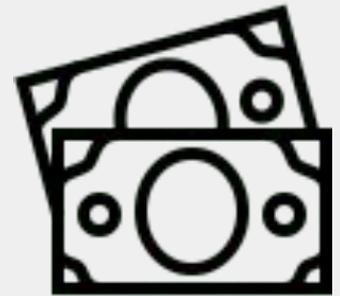
мужчины 68 лет

Формы заработной платы

Повременная –
зависимость
от
проработанн
ого времени
и
квалификаци
и работника

Сдельная
(поштучная)
–
зависимость
от
количества и
качества
изготовленн
ых изделий

**Смешанные
формы**



Повременная – вознаграждение за труд, устанавливаемое в зависимости от проработанного времени и квалификации работника.

Повременная простая – учитывают почасовую ставку и квалификацию.

Повременно-премиальная – учитывает не только почасовую ставку и квалификацию, но и премию за достижение повышенных показателей.

Сдельная – вознаграждение за труд, зависимое от количества и качества изготовленных изделий/оказанных услуг.

Прямая сдельная – оплата труда по неизменным расценкам.

Сдельно-прогрессивная – предусматривает два уровня поштучных расценок: обычные и повышенные (за выпуск изделий/оказание услуг сверх норм).

Сдельно-премиальная – премирование за достижение определенных трудовых показателей.

Аккордная – зп по договору, которым устанавливается общая сумма заработка за определенный объем, сроки и качество выполненных работ, предусмотрено премирование за определенные показатели.

Виды зп:

- **Номинальная** – вознаграждение за труд в виде определенной денежной суммы
- **Реальная** – сумма жизненных благ, которую можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги



**На реальную зп оказывают
влияние:**

Величина
номинально
й зп

Уровень
цен

Размер
налогового
обложения



Занятость и её формы



Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и, как правило, приносящая им трудовой доход, заработок.

Формы занятости:

- Полная занятость
- Частичная занятость
- Временная занятость
- Гибкая занятость



Полная занятость – это такое экономическое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу занимаются ею, отсутствует циклическая безработица при сохранении естественного уровня безработицы.

Частичная занятость – форма занятости, характеризующаяся сокращенным объемом недельной трудовой нагрузки

Временная занятость – такая форма занятости, при которой люди заняты строго ограниченное трудовым договором время. Как правило временные работники подменяют постоянных работников

Гибкая занятость – форма трудоустройства с нестандартными условиями найма и труда

Безработица и её последствия



Безработица – наличие в стране трудоспособных граждан, которые желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще

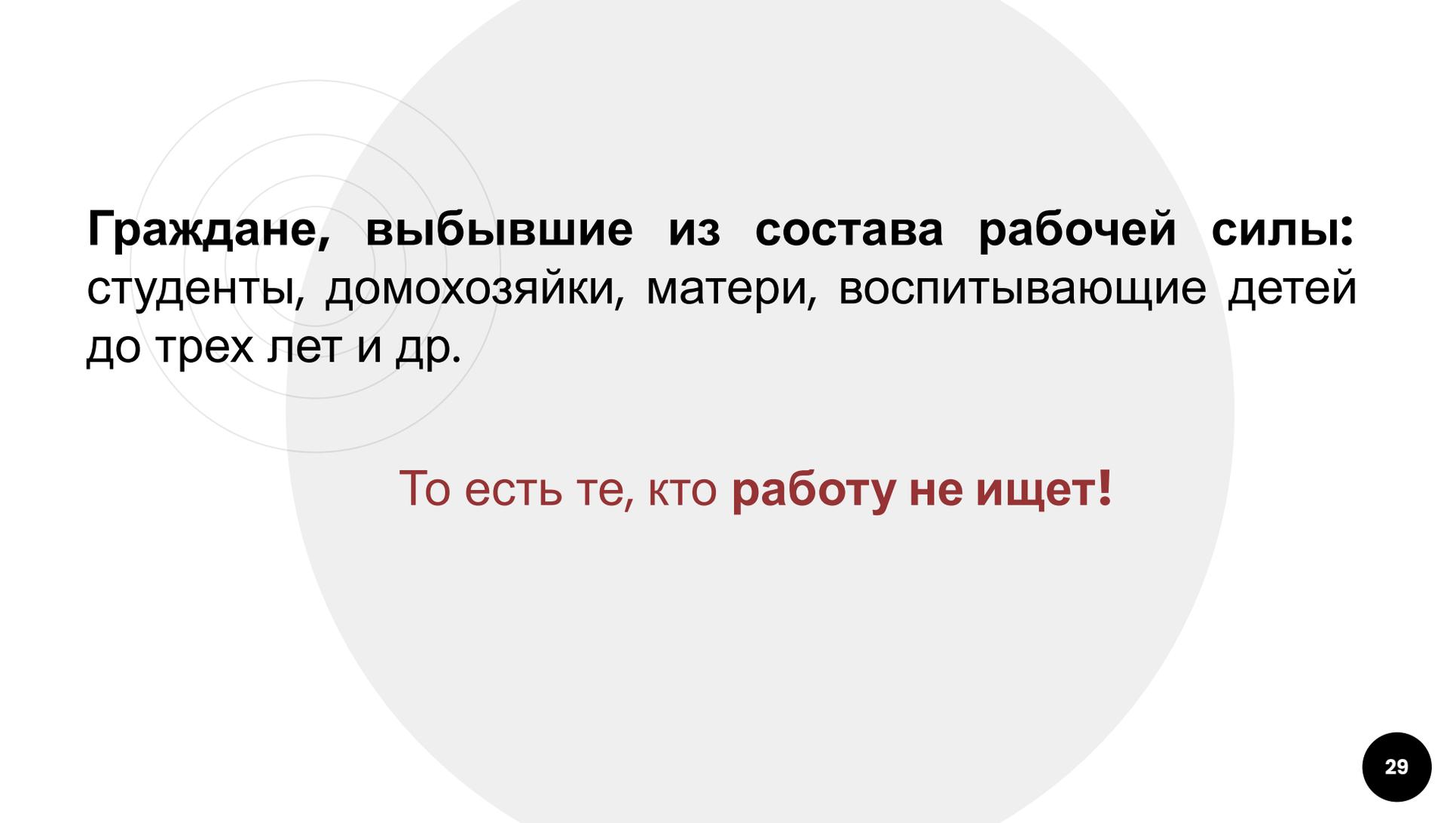
Трудоспособные граждане – это люди, способные по состоянию здоровья реализовать потребность трудиться (в РФ от 16 лет)

Занятые

- Имеющие работу, в том числе занятые неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- Работающие по найму;
- Занимающиеся частным бизнесом;
- Находящиеся на государственной службе.

Безработные

- Не имеющие работу;
- Состоящие на учете в центрах занятости;
- Готовые приступить к работе немедленно (то есть в поиске работы!!!)



Граждане, выбывшие из состава рабочей силы:
студенты, домохозяйки, матери, воспитывающие детей
до трех лет и др.

То есть те, кто *работу не ищет!*



Нетрудоспособные граждане –
дети до 16 лет, пенсионеры,
инвалиды, заключенные в
тюрьмах

Причины безработицы:

- Завышенные требования самих работников
- Слишком низкий спрос на рабочую силу
- Негибкость, характерная для рынка труда





Естественный уровень безработицы – уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике, порождаемым увеличением времени поиска работы в условиях системы страхования по безработице и относительной устойчивости зп.

Основные виды безработицы:

- Структурная: одни профессии устаревают и становятся невостребованными; возникает потребность в новых профессиях
- Фрикционная: безработица, возникающая во время поиска нового рабочего места
- Циклическая: незанятость, которая возникает в стране, переживающей общий экономический спад

Формы безработицы:

- Открытая – полная потеря работы
- Скрытая – сокращение рабочего дня, принудительный отпуск
- Текучая – связана с периодическим отталкиванием и притягиванием рабочей силы на рынке труда
- Застойная – длительная безработица, чередующаяся со случайной работой
- Сезонная – возникает в результате изменения спроса на рабочую силу в зависимости от времени года

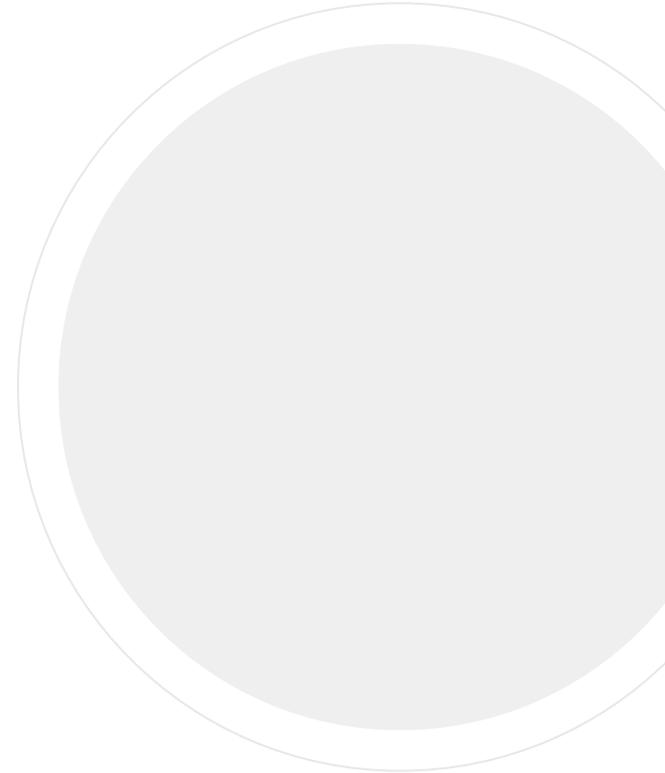
ПРАКТИКА

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Наименование вида	Характеристика
Структурная	Незанятость, возникающая в том случае, если число свободных мест для работников определенных специальностей оказывается куда меньше, чем число безработных людей с этими специальностями
...	Незанятость, возникающая в стране, которая переживает



Циклическая

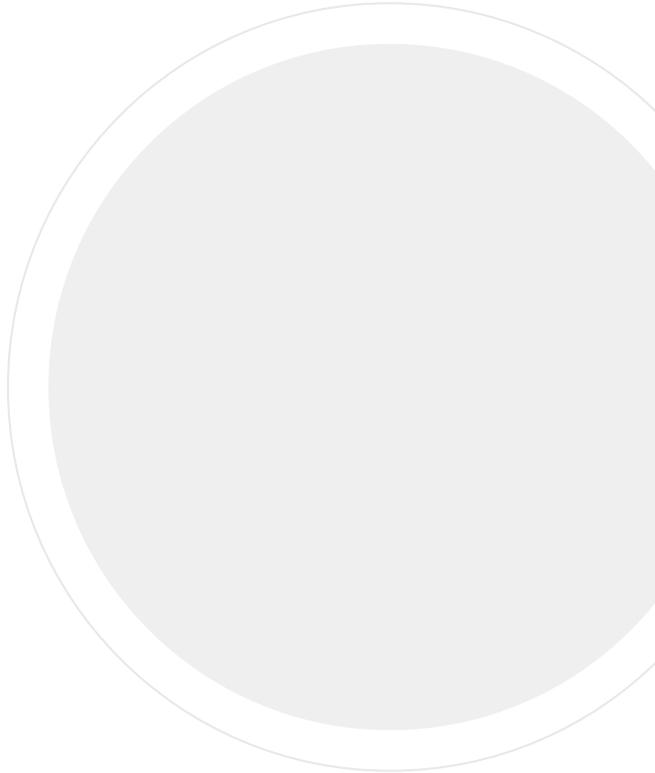


Выбрать верные суждения о безработице:

- 1) Безработицей называют преобладание спроса на рабочую силу над её предложением
- 2) По характеру причин безработица делится на галолирующую, фрикционную и циклическую
- 3) Структурная безработица связана с изменением спроса на труд в отдельных отраслях и регионах вследствие НТП
- 4) Естественный уровень безработицы возникает, когда количество ищущих работу равно числу свободных рабочих мест
- 5) Циклическая безработица возникает в период экономического подъема



34



Установить соответствия

ОСОБЕННОСТИ

ВИДЫ ЗП

А) начисляется работникам за отработанное время

1) Номинальная

2) Реальная

Б) выражается в материальных благах

В) устанавливается работникам за сверхурочные работы

Г) зависит от цен на приобретаемые товары

Д) начисляется работникам за определенное качество выполненных работ



12121



Установить соответствия

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ПРИЗНАКИ

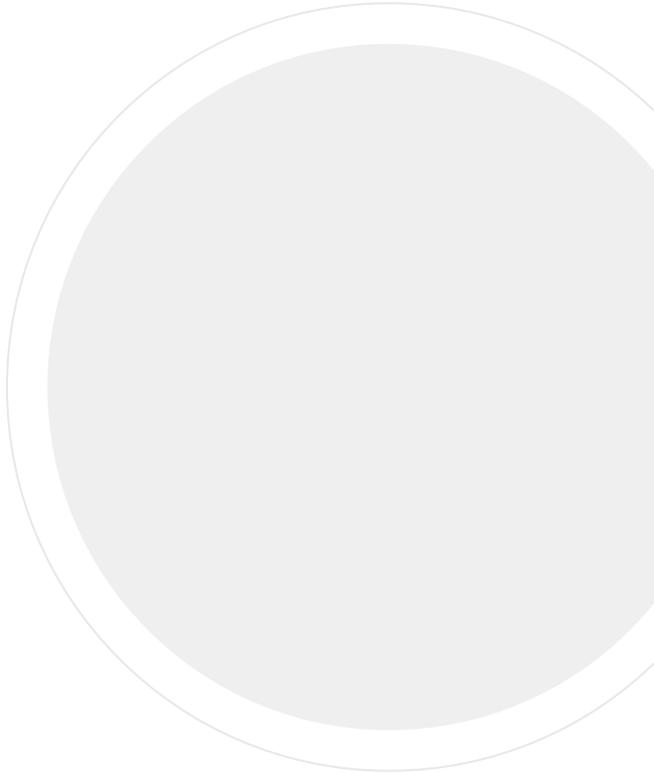
- А) возникает при спаде производства
- Б) охватывает все сферы производства
- В) вызывается изменениями в структуре спроса и технологии производства
- Г) связана с колебаниями деловой активности
- Д) ведет к необходимости появления

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

- 1) циклическая
- 2) структурная

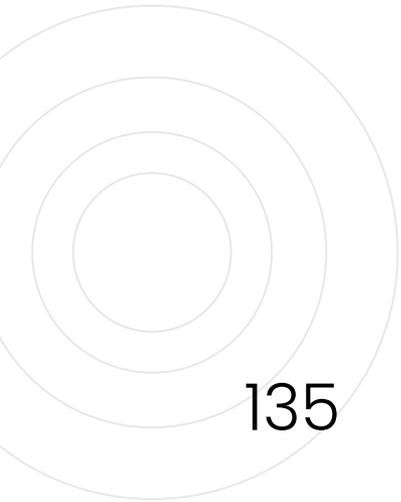


11212

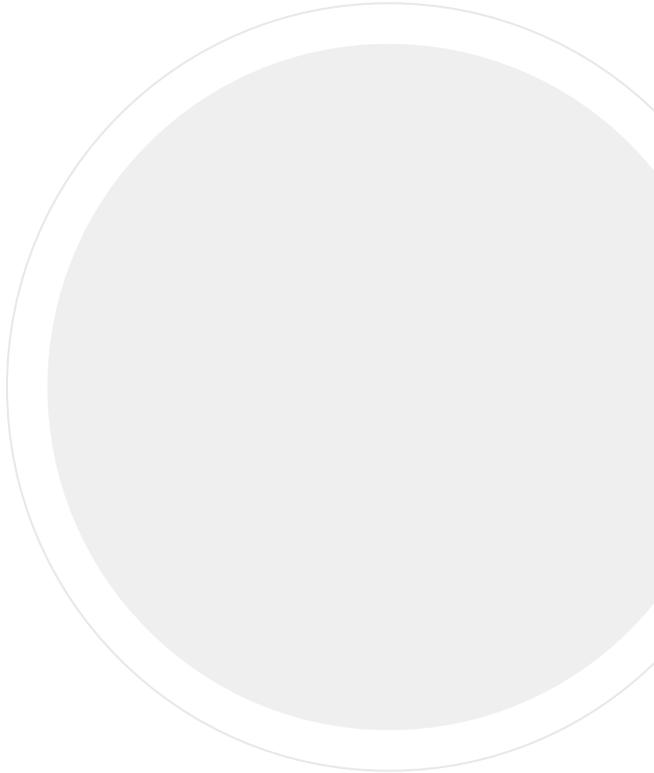


Администрация концерна “Т” решила оптимизировать фонд оплаты труда на предприятии. Какие варианты оптимизации фонда зп могут быть использованы?

- 1) перевод части работников на сдельную систему оплаты труда
- 2) отмена ежегодных оплачиваемых отпусков
- 3) отказ от премиальных выплат руководящим работникам
- 4) прекращение перечисления средств в пенсионный фонд
- 5) установление по соглашению с сотрудниками режима неполного рабочего дня
- 6) введение штрафов за дисциплинарные проступки



135



В стране "А" во время экономического кризиса многие граждане потеряли работу. Длительное время они не могут её найти и перебиваются случайными временными заработками.

- 1) сезонная
- 2) открытая
- 3) циклическая
- 4) структурная
- 5) фрикционная
- 6) застойная

236

Составьте план на тему “Рынок труда”



**«В пользе безработицы
больше всего уверены те,
кто не знаком с ней по
личному опыту»**

Дж. Гэлбрейт