

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

«МЭИ»

ИДДО

Кафедра «Менеджмент в энергетике и промышленности»

## Бакалаврская работа

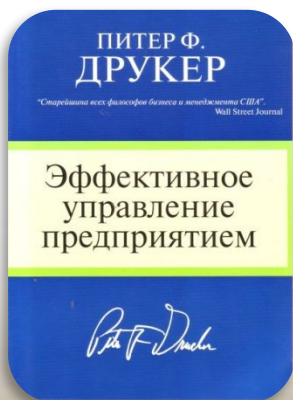
**«Оценка результативности труда работников  
на предприятии  
на примере ООО «ХПП «Софрино» РПЦ»»**

**Студента: Демьяха Е.С.**

**Научный руководитель: к.т.н., доцент Патуроев М.В.**

# Актуальность темы

Актуальность выбранной темы состоит в том, что большинство руководителей тратят на мотивацию персонала определенные средства. Однако не всегда расходы окупаются и тем более приносят прибыль. Стратегией и тактикой решения данной проблемы является мотивации трудовой деятельности как целенаправленное воздействие на работника в целях изменения по заданным параметрам структуры ценностных ориентаций и интересов, формирование соответствующего мотивационного ядра и развитие на этой основе трудового потенциала.



# Цель и задачи исследования

В данной работе **субъектом исследования** является персонал организации. **Объектом исследования** является организация.

**Целью выпускной квалификационной работы** является проведение анализа текущей ситуации систем мотивации и оценка результативности труда работников ООО «ХПП «СОФРИНО» РПЦ» и совершенствование этих систем.

## **Задачи:**

- проработать теоретические основы оценки персонала;
- дать характеристику организации ;
- провести анализ систем мотивации сотрудников предприятия;
- разработать эффективные меры системы оценки работы персонала, ориентированные в будущем на увеличение качества продукции, повышении конкурентоспособности и увеличении экономических показателей.

# Основные качества высококвалифицированного специалиста

## Качества высококвалифицированного специалиста

### Образованность

- высшее образование;
- практические навыки и умения;
- знания в своей предметной (профессиональной) области;
- опыт работы и достижения в конкретной области деятельности;
- знания в смежных профессиональных областях;
- стремление постоянно обогащать свои знания.

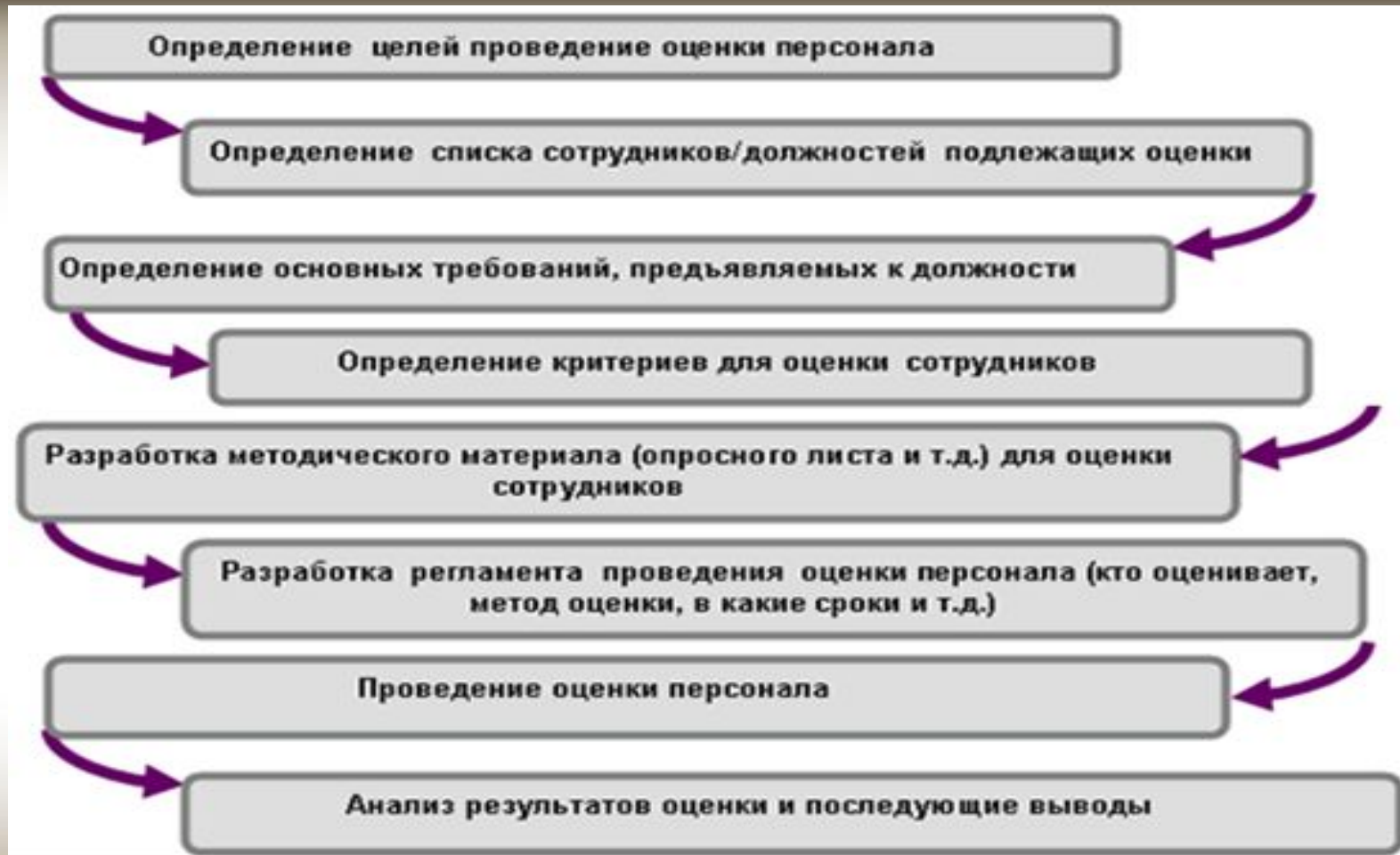
### Социализированность

- коммуникативные свойства, культура труда и общения;
- инициативность, готовность к активной профессиональной и социальной деятельности;
- умение ориентироваться в быстроизменяющемся информационном поле.

### Индивидуальные качества

- готовность к созидательному труду;
- творческие способности;
- умение аналитически мыслить;
- сформированность памяти и мышления;
- саморазвитие и самовоспитание.

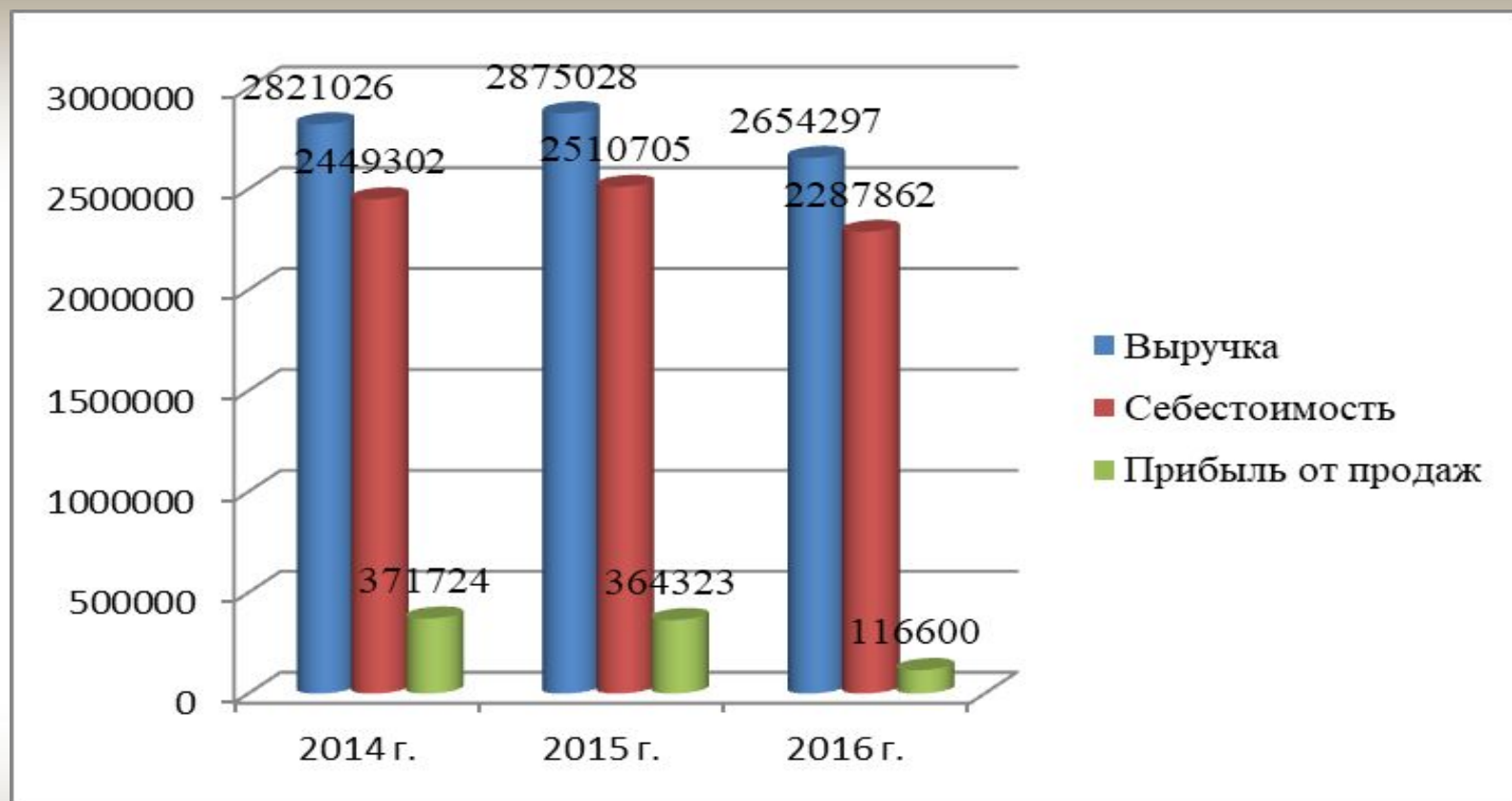
# Схематичное изображение системы оценки персонала



# Организационная структура управления ООО «ХПП «Софрино» РПЦ»

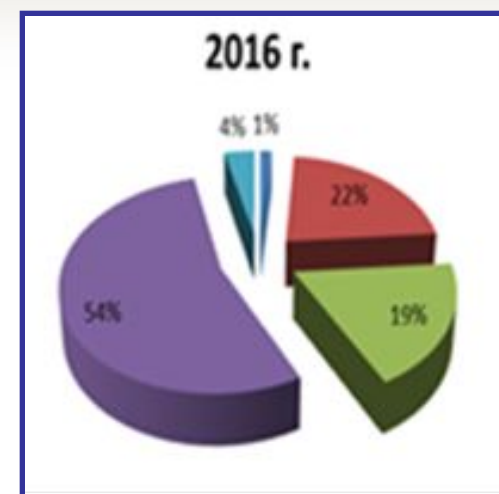
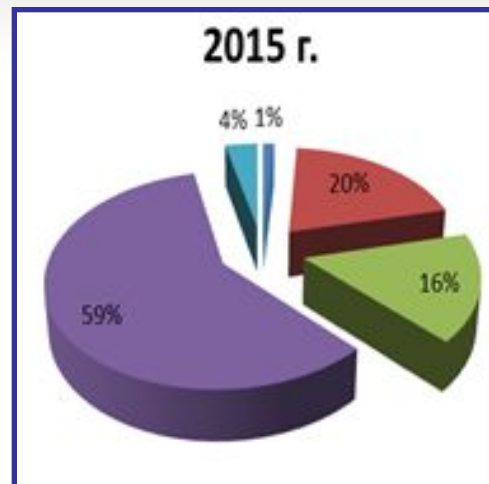
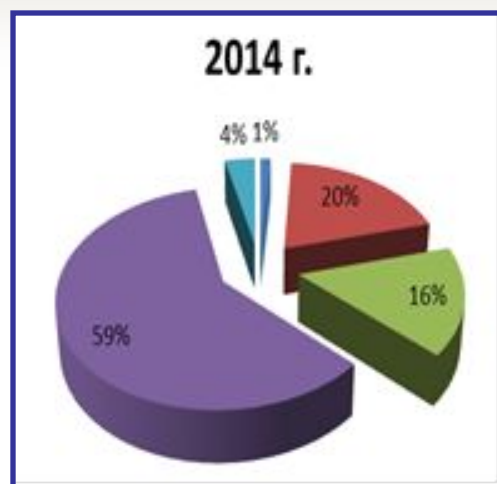


# Динамика основных показателей деятельности ООО «ХПП «СОФРИНО» РПЦ» за 2014-2016 гг., тыс. руб.





# Структура персонала по категориям 2014-2016г., %

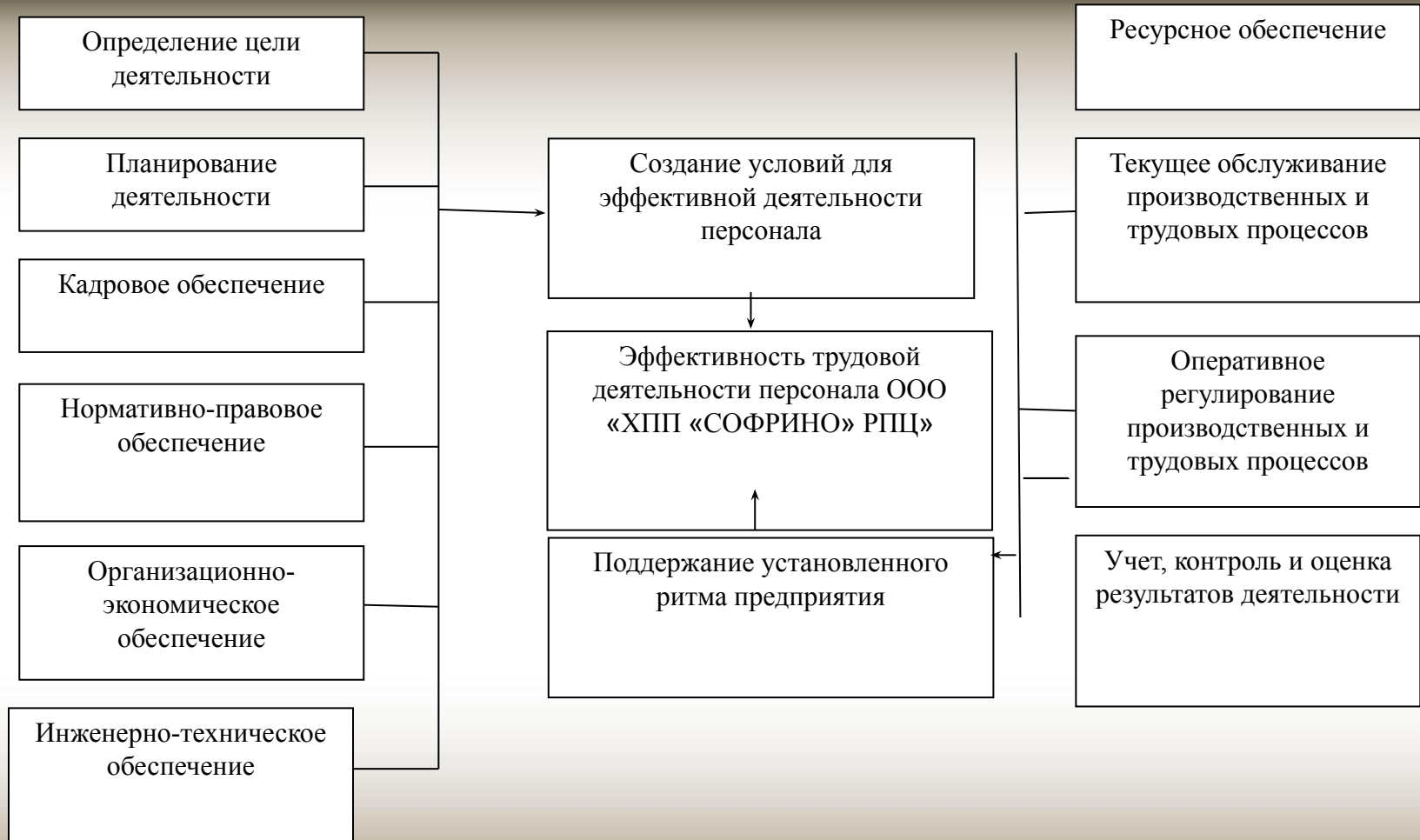




# Движение персонала в ООО «ХПП «СОФРИНО» РПЦ»

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Приняты на работу	62	25	160
Выбыли всего, в том числе	175	138	220
-по собственному желанию	157	120	202
-по сокращению	18	18	18
Количество работников проработавших весь год	1884	1808	1687
Коэффициент текучести кадров ,%	8,5	7	11,5
Коэффициент постоянства состава персонала предприятия	0,92	0,72	0,68

# Условия обеспечения эффективной трудовой деятельности работников ООО «ХПП «СОФРИНО» РПЦ»



# Производительность труда персонала в ООО «ХПП «СОФРИНО» РПЦ»

Показатели	Годы			Изменение 2015 г. к 2014 г.		Изменение 2016 г. к 2015г.	
	2014	2015	2016	Абс. изм.	Отн. изм.	Абс. изм.	Отн. изм.
Объем производства, тыс. руб.	2831125	2861025	2591245	29900	101,06	-26978 0	90,57
Среднесписочная численность, чел.	2059	1946	1907	-113	94,51	-39	98,00
Производительность труда, тыс. руб./чел.	1375,00	1470,21	1358,81	95,21	106,92	-111,4 01	92,42

# Результаты опроса удовлетворенностью работой персонала

Мера удовлетворенности	1	2	3	4	5
1. Размер заработка	17 чел.	21 чел.	40 чел.	39 чел.	33 чел.
2. Режим работы	9 чел.	7 чел.	43 чел.	62 чел.	29 чел.
3. Разнообразии работы	6 чел.	12 чел.	47 чел.	57 чел.	28 чел.
4. Необходимость решения новых проблем	9 чел	16 чел.	50 чел.	65 чел.	10 чел.
5. Самостоятельность в работе	22 чел.	18 чел.	45 чел.	53 чел.	12 чел.
6. Соответствие работы личным способностям	3 чел.	62 чел.	37 чел.	20 чел.	28 чел.
7. Возможность должностного продвижения	33 чел	39 чел.	47 чел.	16 чел.	15 чел.
8. Санитарно-гигиенические условия	-	-	65 чел.	-	85 чел.
9. Удовлетворение работой	72 чел.	11 чел.	37 чел.	23 чел.	7 чел.
10. Отношения с коллегами	-	-	45 чел.	28 чел.	77 чел.
11. Отношения с непосредственным руководителем	2 чел.	-	60 чел.	36 чел.	54 чел.
12. Уровень технической оснащенности	-	-	22 чел.	81 чел.	47 чел.
13. Возможности повышения квалификации	94 чел.	56 чел.	-	-	-
14. Соц. пакет	8 чел.	12 чел.	75 чел.	55 чел.	-

# Результаты от проведенных мероприятий по ротации персонала в ООО «ХПП «СОФРИНО» РПЦ»

До проведения мероприятия	После проведения мероприятия	Изменения, %
Не удовлетворен работой 72 человек	Удовлетворен работой 72 человек	100

# Основные ожидаемые экономические показатели деятельности ООО «ХПП «СОФРИНО» РПЦ»

Наименование показателя	Величина показателя		Отклонение	
	2016 (база)	2017 (прогноз)	+/-	%
Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	2654297	3052442	398145	115,00
Численность работающих, чел.	1907	1911	4	100,21
Производительность труда, тыс. руб.	1391,87	1597,30	205,43	114,76
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	145266,4	1213485	1068219	835,35
Среднегодовая заработная плата работающего, тыс. руб.	330,2	635	304,8	192,31
Себестоимость продукции, тыс. руб.	2287862	2650225	362363	115,84
Прибыль, тыс. руб.	116600	402217,5	285617	344,95
Затраты на рубль реализации, тыс. руб.	0,868231	0,868231	0	100,00
Рентабельность деятельности, %	5,10	15,18	10,08	----
Рентабельность продаж, %	4,39	13,18	8,78	----

**Спасибо за внимание!!!**