

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

Основные принципы трудового законодательства

- **Принципы трудового права** – это закрепленные в правовых актах общеобязательные положения, идеи начала, которые пронизывают всё трудовое право, выражают тенденции развития и потребности общества и характеризуют трудовое право в целом.

Основные принципы трудового права

- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей,
 - обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;
 - свобода любых форм социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности

Трудовая дисциплина -

- Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Значение дисциплины труда состоит в том, что она способствует:

- повышению производительности труда и эффективности производства;
- достижению высокого качества работы;
- повышению новаторства в труде;
- снижению травматизма и несчастных случаев на производстве и охране здоровья работников.





Для повышения эффективности и качества труда работника работодатель может использовать следующие **методы обеспечения дисциплины труда:**

- убеждение,
- поощрение,
- дисциплинарное воздействие.



Понятие трудовых отношений

Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законом, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Характерные признаки трудовых отношений:

- наличие особых субъектов — работника и работодателя, которые обладают правами и обязанностями,
- предусмотренными трудовым законодательством, коллективным и трудовым договором;
 - выполнение определенной работы — работы по определенной должности, специальности, профессии или другой определенной соглашением сторон регулярной работы;
 - возмездный характер трудовых отношений;
- государственная и коллективная защита трудовых отношений;

Серия «ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ»



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

с изменениями,
вступающими в силу с 01.01.2018 г.
и постатейным комментарием
инспекции по труду

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ. КОММЕНТАРИИ МИНТРУДА.
РАЗЪЯСНЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Основными нормативными актами, регулирующими вопросы дисциплины труда и трудового распорядка, являются: ТК РФ; уставы и положения о дисциплине отдельных отраслей экономики в соответствии с федеральными законами; правила внутреннего трудового распорядка или коллективные договоры организаций.

За нарушение своих обязанностей каждая из сторон может быть подвергнута дисциплинарному взысканию.

Меры поощрения и взыскания

Меры поощрения

- Меры морального поощрения:
 - объявление благодарности;
 - награждение почетной грамотой;
 - представление к званию «Лучший по профессии»;
- Меры материального поощрения:
 - выдача премии;
 - награждение ценным подарком.

Меры взыскания

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям

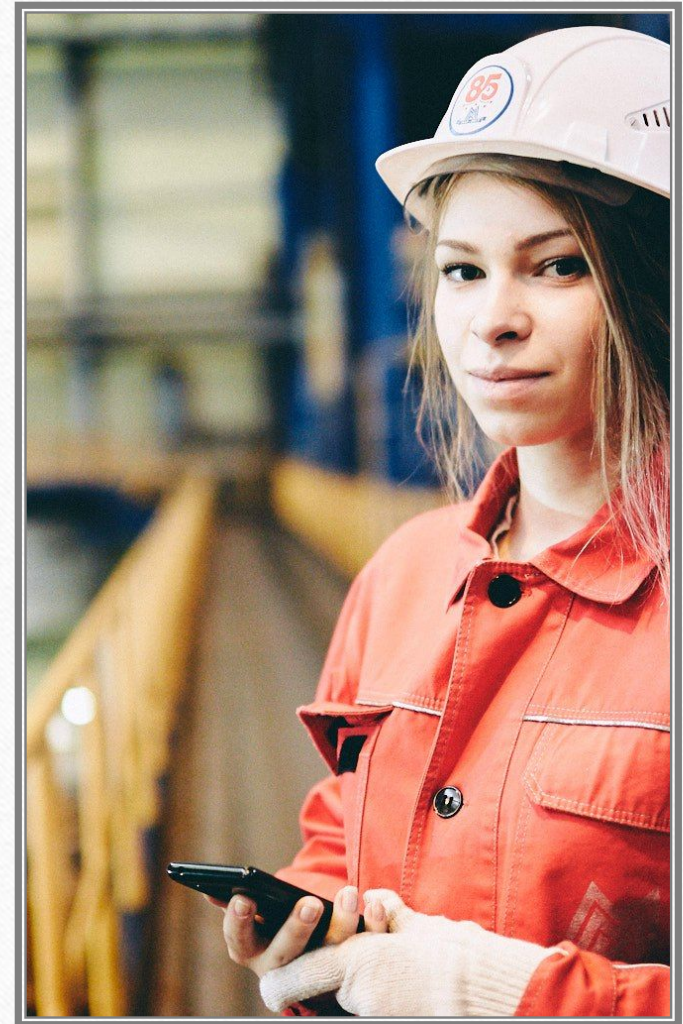
Правовые гарантии трудовых прав молодёжи

Возраст приема молодежи на работу- с 14 лет.

Для работников, не достигших 18 лет, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: не более 7 часов в день.

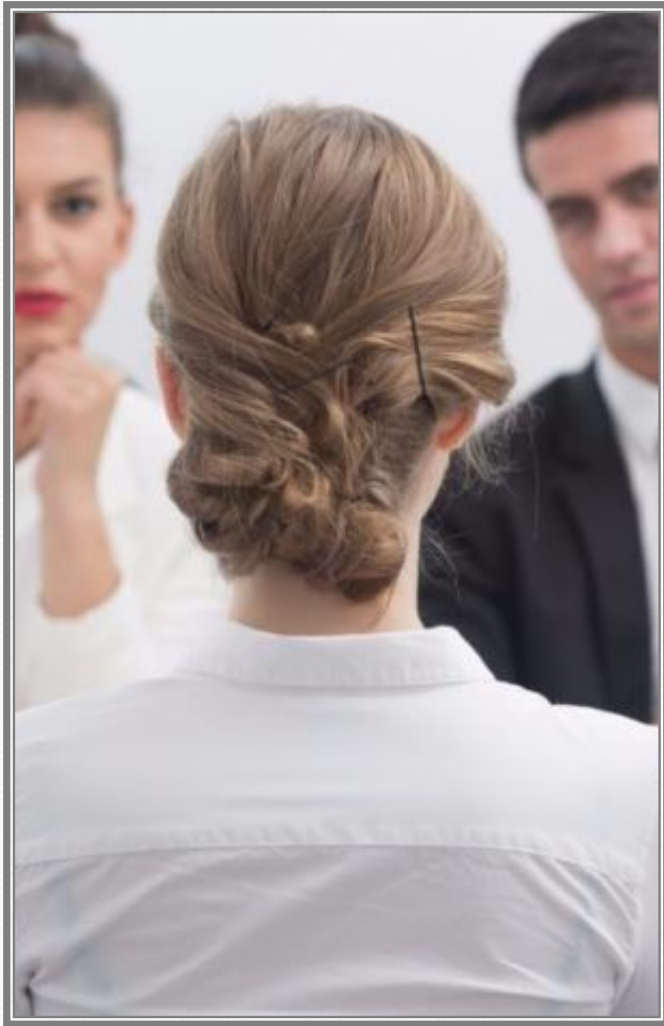
Ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью в один календарный месяц.

Оплата труда производится пропорционально отработанному времени.



Запрещается:

- применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах.
- переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы.
 - применение труда лиц моложе 18 лет на тяжёлых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игровой бизнес, работа в ночных клубах, торговля спиртными напитками и др.).
 - несовершеннолетние не могут также привлекаться к работам по совместительству, по письменному договору о полной материальной ответственности и к работам по вахтовому методу.



Испытательный срок может быть установлен для проверки твоего соответствия данной работе. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Если такой записи нет, это означает, что ты принят без испытания. В период испытания молодежь пользуется теми же трудовыми правами, что и остальные работники. Если на это время тебе устанавливают пониженную заработную плату или говорят, что ты получишь ее после испытательного срока, причем размер заработка будет зависеть от результатов испытания, - **это обман.**

Правовые гарантии трудовых прав женщин

В соответствии с Конституцией РФ женщины имеют равные с мужчинами права и свободы и равные возможности для их реализации. Гарантированное Конституцией равноправие женщин с мужчинами в сфере трудовых отношений обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами прав в приеме на работу, в труде, вознаграждении за труд и продвижении по работе. С учетом особенностей женского организма и в целях создания условий для обеспечения фактического равноправия женщин с мужчинами трудовое законодательство предусматривает специальные правила охраны труда женщин, льготы и дополнительные гарантии их трудовых прав.



Запрещается:

- труд женщин на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.
- применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.
 - дискриминация женщин в сфере трудовых отношений.
- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами

Гарантии, предоставляемые трудовым кодексом женщинам с семейным положением:

- беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.
- женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе.
- женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

-
- по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию
 - на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы
 - Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности

Информационные источники

- http://referatwork.ru/trudovoe_pravo_2013/section-8.html
- <http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/principy-trudovogo-prava.html>
- <http://tkodeksrf.ru/ch-3/rzd-8/gl-29/st-189-tk-rf>
- https://studbooks.net/968032/pravo/zaschita_prav_zhenschin_sfere_trudovyh_otnosheniy
- https://studopedia.ru/15_21792_lektsiya--distsiplina-truda.html
- <https://studfiles.net/preview/5918394/>
- https://studopedia.su/17_82999_trudovie-prava-molodezhi.html

The End.

thank you for your attention.