

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Управление персоналом — это деятельность организации, связанная с наймом сотрудников, их обучением, удержанием, мотивацией, выплатами вознаграждений и развитием.

Для реализации данных функций создается специальное подразделение.

ТРУДОВОЕ ПРАВО -

- совокупность нормативных актов, регулирующих трудовые отношения.



ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

- КОНСТИТУЦИЯ РФ
- ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ



Серия «ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ»



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

с изменениями,
вступающими в силу с 01.01.2018 г.
и постатейным комментарием
инспекции по труду

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ. КОММЕНТАРИИ МИНТРУДА.
РАЗЪЯСНЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Основными нормативными актами, регулирующими вопросы дисциплины труда и трудового распорядка, также являются: правила внутреннего трудового распорядка или коллективные договоры организаций. За нарушение своих обязанностей каждая из сторон может быть подвергнута дисциплинарному взысканию.

Основные принципы трудового права

- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей,
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;
- свобода любых форм социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности

ПРИНЦИПЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



1. **Свобода труда**
2. Безопасность труда
3. Справедливость и своевременность зарплаты
4. Право на объединение и участие в управлении
5. Профсоюзный контроль
6. Право на забастовку
7. Обязательное социальное страхование

СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВОотношений

-Работники – граждане, поступившие на работу



-Работодатели:
(предприниматели, предприятия и учреждения, организации)



СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

- **Профсоюзы** – добровольная общественная организация работников для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов.



- **Органы государственной власти**
- **Органы местного самоуправления**



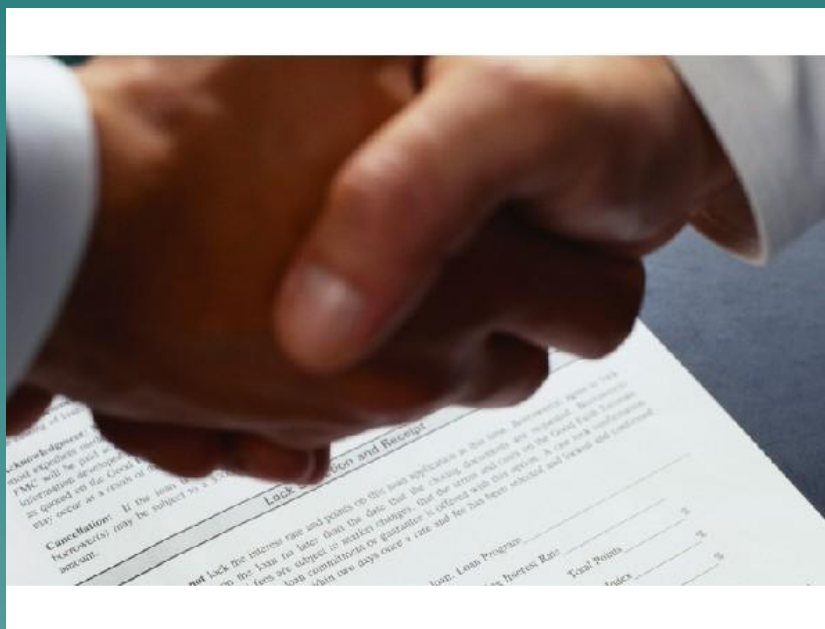
РАЗНОВИДНОСТИ ТРУДА

- Труд по ведению домашнего хозяйства
- Труд, направленный на поддержание собственной жизнедеятельности
- Труд владельцев садовых и приусадебных участков
- Труд самостоятельный (труд собственн осуществляется человеком в своих интересах
- **Труд несамостоятельный (наемный), имеет место при использовании нанимателем труда других работников.**



ПРЕДМЕТОМ ТРУДОВОГО ПРАВА

являются трудовые отношения,
основанные на **НАЕМНОМ ТРУДЕ.**



РАБОТНИК -

- ◆ Физическое лицо вступившее в трудовые отношения с работодателем, т.е. заключившее трудовой договор.



РАБОТНИК

- гражданин РФ
- иностранец
- лицо без гражданства



УСЛОВИЯ

Достижение возраста 16 лет.



ИСКЛЮЧЕНИЯ:

- С 15 лет** – для выполнения легкого труда, без причинения вреда здоровью и образовательному процессу.
- С 14 лет** – в свободное от учебы время, легкий труд. Необходимо согласие одного из родителей (попечителя, органа опеки)



ДО 14 лет



- ◆ Допускается заключение договора в театрально-зрелищных организациях, в кинематографе.
- ◆ Трудовой договор подписывается от имени работника его родителями (или опекунами).



ТОЛЬКО С 18 ЛЕТ

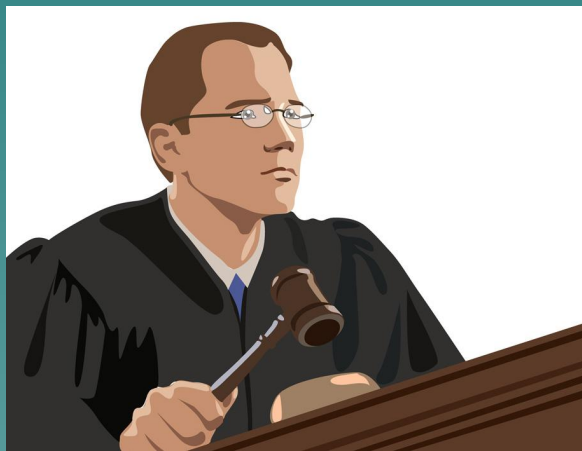
- На работу с вредными и опасными условиями
- На подземные работы
- На работы, которые могут принести вред здоровью или нравственному развитию .



Для определенного круга работ устанавливается более поздний возраст



с 35 лет – президент



с 25 лет – судья

с 40 лет – судья

Конституционного суда РФ

- ◆ Предельного возраста для вступление в трудовые отношения не устанавливается.
- ◆ Но ЕСТЬ ограничения по возрасту:
- ◆ Пребывание на государственной гражданской службе – 65 лет.



РАБОТОДАТЕЛЬ

- Физическое лицо



- Юридическое лицо



ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

- ◆ Статья 2 Трудового Кодекса РФ



РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

- ◆ Заключение трудового договора
- ◆ Условия, отвечающие требованиям безопасности и гигиены
- ◆ Возмещение вреда
- ◆ Своевременную и справедливую зарплату
- ◆ Объединение в профсоюз
- ◆ Социальную и судебную защиту
- ◆ ОТДЫХ



РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- ◆ Добросовестно выполнять свои обязанности
- ◆ Соблюдать трудовую дисциплину
- ◆ Бережно относиться к имуществу
- ◆ Выполнять установленные нормы



РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

- ◆ Соблюдать законы, условия договоров
- ◆ Обеспечить безопасность труда
- ◆ Своевременно и полностью выплачивать зарплату
- ◆ Заключать коллективный договор и вести коллективные переговоры
- ◆ Предоставлять работникам необходимую информацию
- ◆ Обеспечивать бытовые нужды работников
- ◆ Осуществлять обязательное страхование работников
- ◆ Возмещать вред работникам



Трудовая дисциплина -

- ◆ Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Значение дисциплины труда состоит в том, что она способствует:

- повышению производительности труда и эффективности производства;
- достижению высокого качества работы;
- повышению новаторства в труде;
- снижению травматизма и несчастных случаев на производстве и охране здоровья работников.

Меры поощрения и взыскания

Меры поощрения

- ◆ Меры морального поощрения:
- ◆ объявление благодарности;
- ◆ награждение почетной грамотой;
- ◆ представление к званию «Лучший по профессии»;
- ◆ Меры материального поощрения:
- ◆ выдача премии;
- ◆ награждение ценным подарком.

Меры взыскания

- ◆ замечание;
- ◆ выговор;
- ◆ увольнение по соответствующим основаниям

Запрещается:

- ◆ применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах.
- ◆ переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы.
- ◆ применение труда лиц моложе 18 лет на тяжёлых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игровой бизнес, работа в ночных клубах, торговля спиртными напитками и др.).
- ◆ несовершеннолетние не могут также привлекаться к работам по совместительству, по письменному договору о полной материальной ответственности и к работам по вахтовому методу.

Правовые гарантии трудовых прав женщин

В соответствии с Конституцией РФ женщины имеют равные с мужчинами права и свободы и равные возможности для их реализации. Гарантированное Конституцией равноправие женщин с мужчинами в сфере трудовых отношений обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами прав в приеме на работу, в труде, вознаграждении за труд и продвижении по работе. С учетом особенностей женского организма и в целях создания условий для обеспечения фактического равноправия женщин с мужчинами трудовое законодательство предусматривает специальные правила охраны труда женщин, льготы и дополнительные гарантии их трудовых прав.



Запрещается:

- ◆ труд женщин на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.
- ◆ применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.
- ◆ дискриминация женщин в сфере трудовых отношений.
- ◆ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.
- ◆ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами

Гарантии, предоставляемые трудовым кодексом женщинам с семейным положением:

- ◆ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.
- ◆ женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе.
- ◆ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

- ◆ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию
- ◆ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы
- ◆ Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

