

Конференція трудового колективу

16 грудня 2021 року

**Презентація та ухвалення нового
Колективного договору**



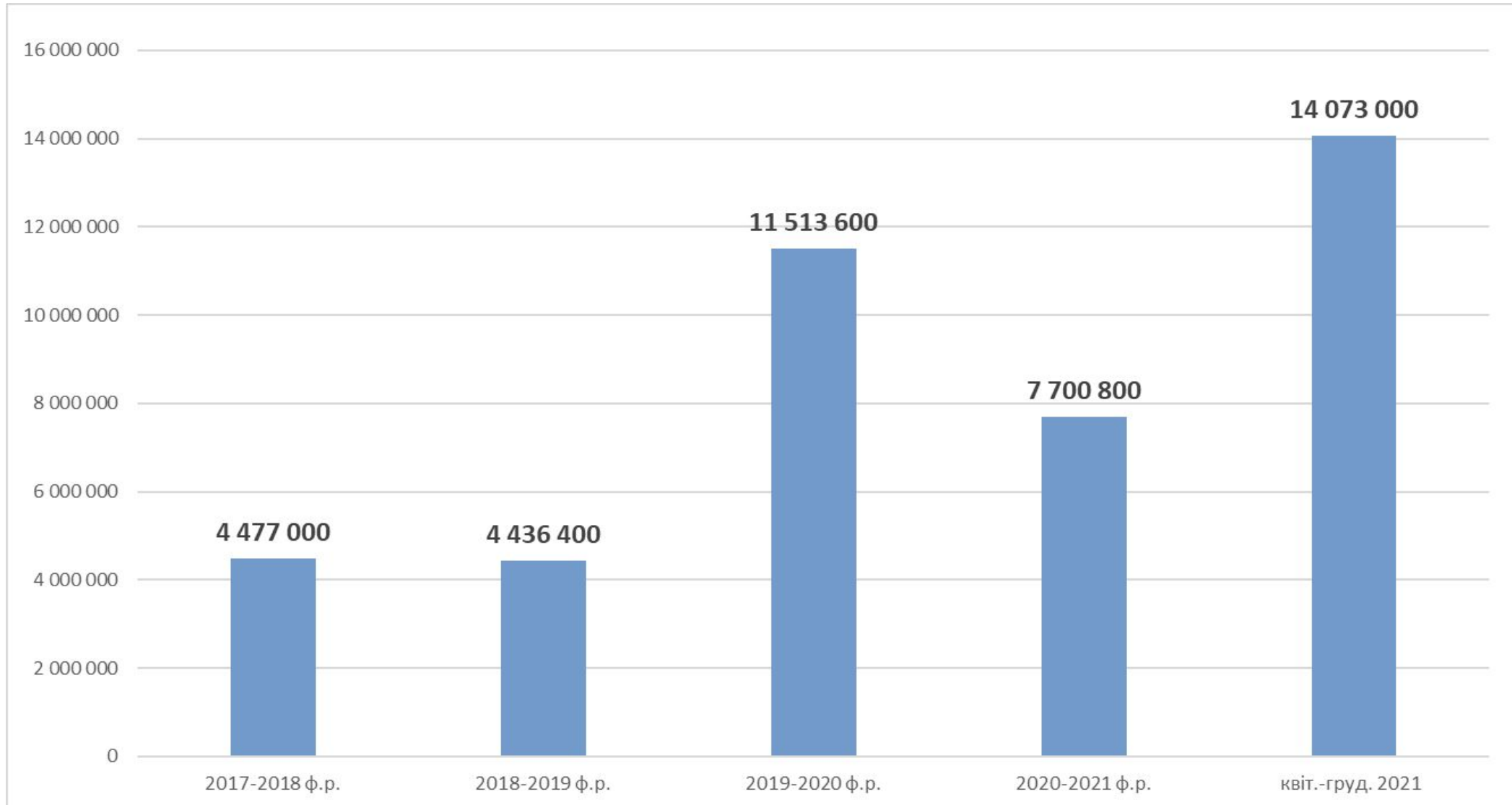
Правила та регламент роботи

Регламент: 10.00 – 12.00

1. Вступна частина
2. Звіт Голови РТК
3. Презентація нової версії Колективного Договору
4. Ухвалення нової версії Колективного договору
5. Обрання Ради трудового колективу
6. Обрання Голови РТК
7. Підсумки

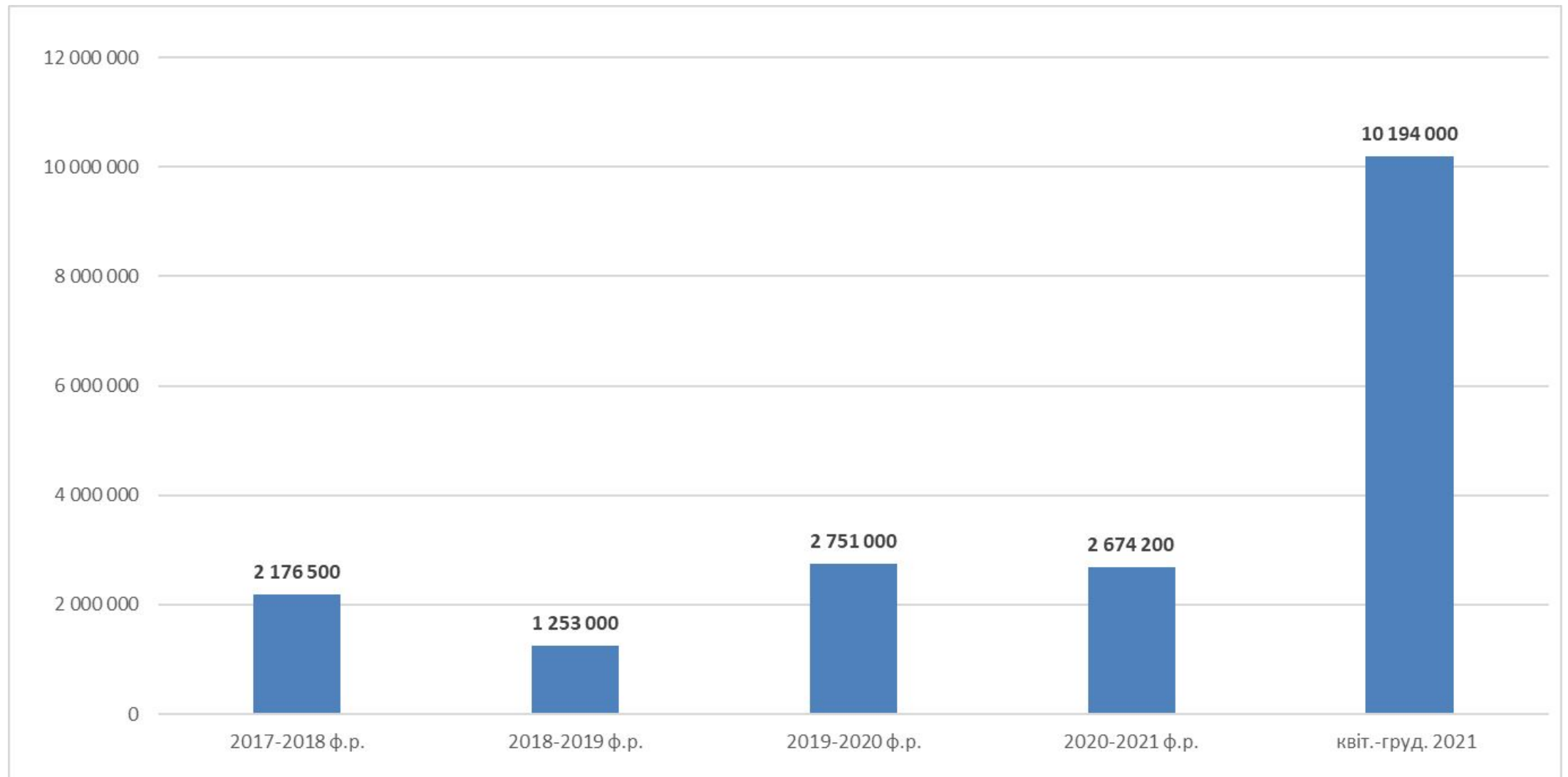
Звіт за 2017-2021 р.р.

Виплачена матеріальна допомога за період 2017 - грудень 2021 ф.р. (грн.)*



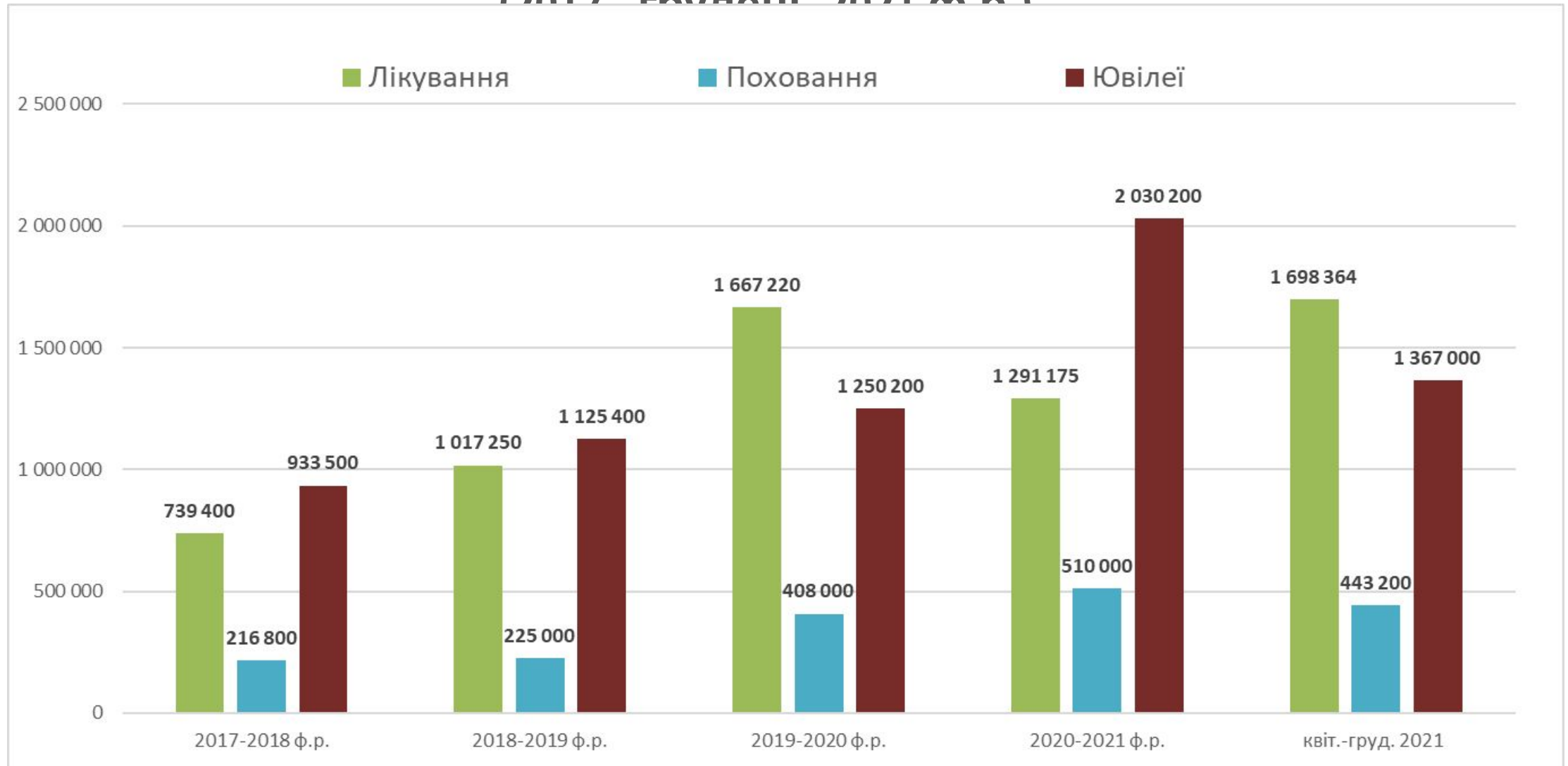
*Всі види крім матеріальної допомоги на оздоровлення

Виплачена матеріальна допомога "за вислугу років" за період 2017 - грудень 2021 ф.р. (грн.)*



Види матеріальної допомоги, які використовувались працівниками найчастіше

(2017 грудень - 2021 ф.р.)



Презентація нового Колективного договору

Чим керувалися в роботі з новою версією Колективного договору:

- Колективний договір і його Додатки повинні відповідати діючому законодавству України
- Нова версія Колективного договору не повинна погіршувати умови праці для працівників
- Усвідомлена відповідальність за кожен пункт: адміністрація гарантовано може виконати зобов'язання за умови фінансової стабільності підприємства
- Соціальні блага повинні охоплювати широку категорію працівників

Додали пункти, які стосуються працівників більш молодого віку, МД за вислугу років замінено на МД внесок в розвиток підприємства

- Відповідність Міжнародним стандартам фінансової звітності (МСФО)
- Прибрали розмитість деяких пунктів

За внесок у розвиток Корпорації

Було у старій версії

Є у новій версії

1. Додаткова заробітна плата за результатами атестації , Річна премія (тринадцята зарплата)
2. Стаж роботи в корпорації: За вислугу років
 - 15 років – 20 мін. окладів,
 - 20 років – 25 мін. окладів,
 - 25 років - 30 мін. окладів.

1. Річна корпоративна премія за результатами виконання річних показників роботи підприємства
2. За **внесок у розвиток** Корпорації:
 - 5 років - брендований подарунок загальною вартістю 500 грн.
 - 10 років - корпоративний брендований годинник
 - 15 років - виплата матеріальної допомоги у розмірі фіксованої суми 90 тис грн до оподаткування
 - 20 років - виплата матеріальної допомоги у розмірі фіксованої суми 120 тис грн до оподаткування
 - 25 років - виплата матеріальної допомоги у розмірі фіксованої суми 150 тис грн до оподаткування
 - 30 років - виплата матеріальної допомоги у розмірі фіксованої суми 180 тис грн до оподаткування

Ювілейний День народження

Було у старій версії

50, 55, 60, 65 років за умови трудового стажу в компанії

- не менше 10 років – 100%;
- 10-14 років – 200%
- 15-24 років – 300% 25 років і більше – 500% середньомісячного окладу по підприємству.

Є у новій версії

Матеріальна допомога до ювілейного Дня народження (30, 40, 50, 60, 70 років) - фіксований 1 середньомісячний оклад по Підприємству

При народженні дитини

Було у старій версії

Допомога жінкам, що працюють на підприємстві - 3000 грн

Є у новій версії

Надається **співробітнику** в розмірі фіксованої суми 10 000 грн до оподаткування

Вихід на пенсію

Було у старій версії

- до 10 років - 200% середньомісячного заробітку;
- понад 10 років - 250% середньомісячного заробітку;
- понад 15 років - 300% середньомісячного заробітку;
- понад 20 років - 500% середньомісячного заробітку

Є у новій версії

Матеріальна допомога при звільненні у зв'язку із виходом на пенсію надається співробітнику зі стажем роботи на Підприємстві від 15 років у розмірі двадцяти мінімальних окладів

Смерть близького родича (чоловік, дружина, син, дочка, батько, мати)

Було у старій версії

5000 грн

Є у новій версії

Матеріальна допомога у зв'язку із смертю родича першої лінії (батьки, діти, чоловік, дружина) надається у розмірі фіксованої суми 5000 грн до оподаткування. (без змін)

Премія до свят, новорічні подарунки дітям

Було у старій версії

не було зафіксовано,
виплачувалось спорадично.

Новорічні подарунки дітям до **16 років**

Є у новій версії

Виплачується двічі на рік

- до Нового року
- до Дня народження Компанії

Новорічні подарунки дітям до **14 років***

* згідно Сімейного кодексу України, малолітньою вважається дитина до досягнення нею чотирнадцяти років.

Матеріальна допомога

У новій версії доповнені випадки надання матеріальної допомоги та формалізований механізм

Матеріальна допомога у розмірі до 25 000 грн. до оподаткування, надається з наступних причин*:

- хвороба працівника чи близького родича (батьки, діти, чоловік, дружина)
- необхідність придбання дорогих ліків або оплати дорогого амбулаторного чи стаціонарного лікування
- побутові форс-мажорні обставини, такі як термінова заміна системи опалення, вікон, утеплення будинку, водопостачання, електропостачання тощо
- великі фінансові втрати внаслідок стихійного лиха, пожежі, крадіжки тощо.

Матеріальна допомога на оздоровлення

У новій версії конкретизовані випадки надання матеріальної допомоги на оздоровлення

Виплачується з метою надання додаткових можливостей для відпочинку та оздоровлення працівників за наявності фінансової можливості підприємства

Матеріальна допомога надається:

- Працівникам, що на момент виплати матеріальної допомоги, відносяться до категорії «Робітники» та мають стаж роботи на підприємстві не менше ніж 11 місяців.