

***Тема 1. Производительность и
эффективность труда в системе оценочных
показателей деятельности предприятия***



Сущность и содержание производительности труда.

Одним из важнейших показателей деятельности предприятия является производительность труда.

Производительность труда — результативность трудовой деятельности людей, отдачу каждой единицы используемого ресурса труда.

Существует 2 аспекта понимания сущности производительности:

- Производительность как продуктивность трудовой деятельности;
 - Производительность как эффективность использования труда.
-
-

Сущность и содержание производительности труда.

Производительность как продуктивность трудовой деятельности — соотношение измеренного количества продукции, произведенной предприятием или отраслью и понесенных затрат ресурса труда в чел.-часах, чел.-днях, среднегодовой численности.

Рост производительности труда в данном случае является одним из определяющих факторов увеличения объема производства.

Сущность и содержание производительности труда.

Производительность труда в данном случае находится по формуле:

$$I_{o.p.} = I_{п.т.} \times I_{т.з.},$$

$$I_{п.т.} = I_{o.p.} : I_{т.з.}$$

I = Показатель отчетного года : Показатель базового года

$$I_{o.p.} = ОП2021 : ОП2020$$

$$I_{п.т.} = ПТ2021 : ПТ2020$$

$I_{п.т.}$ - индекс производительности труда; $I_{т.з.}$ - индекс трудовых затрат (отработанных чел.-часов);
 $I_{o.p.}$ - индекс реального объема производства

Сущность и содержание производительности труда.

$$I_{\text{пт}} = \text{ПТ}2022 : \text{ПТ}2021$$



Сущность и содержание производительности труда

Производительность как эффективность использования труда — соотношение финансового результата деятельности предприятия (выручка от реализации продукции, услуг) и затрат, связанных с привлечением и использованием ресурса труда (затрат на зарплату, социальные выплаты, подбор и подготовку кадров, охрану труда).

$$\text{Эффективность труда} = \frac{\text{Выручка от реализации}}{\text{Затраты на персонал}}$$

1,2 1,34 2,08

Сущность и содержание производительности труда

Затраты на персонал

Обязательные:

1. На оплату труда:

Базовая часть (оплата по часовым тарифным ставкам или мес. окладам), переменная часть (доплаты, надбавки и **премии**).

2. На охрану труда (средства индивидуальной защиты, пожаротушения).

3. Отчисления, связанные с персоналом (в пенсионный фонд; фонд ОМС; социальные и на профзаболеваемость и травматизм).

Сущность и содержание производительности труда

Затраты на персонал

Обязательные:

4. Командировочные расходы
5. Обучение и повышение квалификации.
6. Оплата основных и дополнительных отпусков.
7. Расходы на привлечение, подбор, оценку персонала.

Добровольные расходы (социальный пакет):

1. ДМС
 2. Транспортные расходы (оплата)
 3. Санаторно-курортное лечение, путевки,
 4. Абонементы в фитнес-клубы и т.д.
-
-

Сущность и содержание производительности труда

В данном понимании рост производительности труда является фактором увеличения финансового результата деятельности, снижения себестоимости и роста рентабельности.

Второй подход более отвечает условиям рыночной экономики.



Сущность и содержание производительности труда.

Но в условиях рыночной экономики при использовании второго подхода возникает ряд вопросов:

1. Если увеличивается производство продукции, не находящей сбыта (устаревшей, низкого качества, не нужной потребителю), может ли это даже при неизменных или сокращающихся трудовых затратах рассматриваться как рост производительности труда? **НЕТ.**

Сущность и содержание производительности труда

2. Если при росте продуктивности трудовой деятельности совокупные издержки производства продукции не обеспечивают ее ценовую конкурентоспособность и она не может быть полностью реализована — растёт ли производительность труда? **НЕТ.**

Сущность и содержание производительности труда

3. Если трудовые затраты на единицу продукции возрастают (т. е. производительность труда в первом понимании снижается) в силу резкого повышения ее качества, потребительских свойств и т. д. объем реализации, прибыль и доход растут быстрее, чем затраты на ресурс труда, растет ли производительность? ДА.

Показатели измерения производительности факторов производства

Выделяются четыре основных фактора
производства:

- Труд
- Земля
- Капитал
- Предпринимательство

Их сочетание обеспечивает производство
продукции, следовательно, можно говорить о
производительности каждого фактора.

Показатели измерения производительности факторов производства

В теории и практике наиболее часто применяют три основных вида частной производительности факторов:

- **Производительность труда =**
= Объем продукции : Затраты труда;
 - **Фондоотдача =**
= Объем продукции : Затраты основного фонда;
 - **Материалоотдача =**
= Объем продукции : Затраты материалов
-
-

Показатели производительности труда

Различают два основных показателя производительности труда: выработку и трудоемкость.

Выработка – это количество продукции, произведенное в единицу времени или приходящееся на одного среднесписочного работника (рабочего) в определенный период времени (час, месяц, год).

Выработка является наиболее универсальным и распространенным показателем. В экономических расчетах применяют часовую, дневную, месячную (квартальную, годовую) выработку.

Показатели производительности труда

Среднечасовая выработка рассчитывается путем деления произведенного объема продукции на затраты труда (в человеко-часах) основных рабочих, выпускающих данную продукцию. Данный показатель характеризует производительность труда в каждый час работы.

Среднедневная выработка определяется как отношение произведенной продукции к затратам труда работников на ее изготовление (в человеко-днях).

Показатели производительности труда

Показатель дневной выработки характеризует степень использования рабочего времени, т.к. отражает не только часовую выработку, но и изменение количества фактически отработанных часов в течение смены (с учетом сверхурочной работы, внутрисменных потерь и простоев).

Среднегодовая выработка получается путем деления годового объема производства на затраты труда всех работников, выпускающих данную продукцию. Данный показатель характеризует среднюю выработку одного среднесписочного работника и отражает изменение числа явочных дней в соответствующем периоде времени.

Методы измерения производительности труда

Для измерения производительности труда по выработке применяются три метода исчисления: натуральный, стоимостной (денежный) и трудовой. При натуральном методе объем произведенной продукции определяется в натуральных единицах: тоннах, метрах, штуках и т.д. Натуральный метод может быть использован при расчете показателей на отдельных рабочих местах и в производственных подразделениях, вырабатывающих однородную продукцию.

Методы измерения производительности труда

При стоимостном методе объем произведенной продукции определяется в денежных единицах. Стоимостной метод производительности труда создает возможность оценить результаты трудовой деятельности в отношении всей (разнородной) производимой продукции.

Стоимостные показатели являются наиболее обобщающими и позволяют характеризовать не только уровень, но и динамику роста производительности труда.

Методы измерения производительности труда

Натуральные и трудовые показатели имели ограниченное применение, в основном на предприятиях однородную продукцию и имеющих относительно устойчивую технически обоснованную норму трудоёмкости производства изделий. Однако в периоды экономической нестабильности, либо экономических кризисов, сопровождающихся высокими темпами роста и высоким уровнем инфляции возрастает роль трудовых и натуральных показателей, особенно при внутрипроизводственном планировании.

Расчет производительности труда

При расчете уровня производительности труда обычно используются показателем валовой (товарной) продукции. Расчёт выполняют в сопоставимых оптовых ценах предприятий. Порядок расчёта производительности труда по валовой, товарной и реализованной продукции одинаков.

Но последний метод (по реализованной продукции), несомненно, имеет в настоящих условиях преимущества, т. к. характеризует эффективность работы предприятия в рыночных условиях.

Расчет производительности труда

Расчет производительности:

1. По товарной продукции (продукция полностью произведена и отгружена на склад);
 2. По валовой продукции (товарная продукция + незавершенное производство);
 3. По реализованной продукции.
-
-

Расчет производительности труда

В промышленности для целей анализа рассчитывают годовую, месячную, дневную и часовую выработку на одного работника, рабочего или основного рабочего. Расчёт ведется по следующим формулам:

Среднегодовая выработка:

$$V_r = Q : Ч_{\text{ср}},$$

где Q – объем производства валовой (либо товарной) продукции в год, тыс. руб.; $Ч_{\text{ср}}$ – среднесписочная численность рабочих за год, чел.

Расчет производительности труда

Среднедневная выработка:

$$V_d = Q/D,$$

где D – общее число человеко-дней, отработанных рабочими.

Среднечасовая выработка:

$$V_{\text{ч}} = Q/Ч,$$

где $Ч$ – число человеко-часов, отработанных рабочими.

Расчет производительности труда

Поскольку при расчете часовой выработки внутрисменные простои не учитываются, данный показатель наиболее точно характеризует уровень производительности труда.

При расчете дневной выработки не учитываются целосменные простои и невыходы, поэтому производительность труда характеризуется более точно.

Для сравнения результатов годовых итогов работы обычно пользуются сопоставлением данных о производительности труда на одного среднесписочного работника промышленно-производственного персонала.

Индексный метод производительности труда

Для характеристики динамики роста производительности труда пользуются индексным методом. Индексом производительности труда называется отношение уровня производительности труда за данный период к уровню базового периода. При этом индекс производительности труда исчисляется в процентах или коэффициентах по уровню производительности труда, выраженному в натуральных и стоимостных измерителях (единицах).

Индексный метод производительности труда

Расчет ведется по формуле:

$$I = (Q_{\text{пл}} / Ч_{\text{пл}}) : (Q_{\text{баз}} / Ч_{\text{баз}})$$

$$I = \text{ПТ отч} : \text{ПТ баз}$$

где $Q_{\text{пл}}$ – плановый объем производства товарной (либо валовой) продукции в течении года, тыс. руб.; $Q_{\text{баз}}$ – объем производства товарной (либо валовой) продукции в базовом году, тыс. руб.; $Ч_{\text{пл}}$ – среднесписочная численность работников по плану, чел.; $Ч_{\text{баз}}$ – среднесписочная численность работников в базовом году, чел.

Индексный метод производительности труда

На рабочих местах, в производственных подразделениях при выпуске разнообразной незавершенной продукции используют трудовой метод определения производительности труда в нормо-часах. Этот метод позволяет более точно оценить динамику производительности труда.

Трудоемкость

Второй показатель производительности труда – трудоемкость – это затраты рабочего времени на производство единицы продукции. Он наиболее полно отражает затраты живого труда.

Полная трудоемкость включает затраты труда всех категорий работающих.

Производственная трудоемкость – это затраты труда всех рабочих (основных и вспомогательных цехов).

Трудоемкость управления включает затраты труда всех остальных категорий персонала предприятия (руководителей, специалистов, служащих, охраны и пр.).

Трудоемкость

Технологическая трудоемкость – это затраты труда основных рабочих, осуществляющих воздействие на предметы труда, учитываемые в произведенной продукции.

Трудоемкость обслуживания – это затраты труда обслуживающих рабочих основных и всех рабочих вспомогательных цехов и служб.

По характеру и назначению трудоемкость подразделяется на нормативную, плановую и фактическую.

$T_{\text{общ}} = T_{\text{технологическая}} + T_{\text{обслуживания}} + T_{\text{управления}}$

Трудоемкость

Нормативная трудоемкость – величина затрат труда на производство продукции, исходя из наиболее прогрессивных организационно-технических и социально-экономических условий.

Плановая трудоемкость – это затраты труда на изготовление продукции или выполнение объема работ с учетом их снижения в планируемом периоде.

Фактическая трудоемкость – это реальные затраты на изготовление единицы изделия или объема работ. Трудоемкость измеряется в человеко-часах и нормо-часах.

Взаимосвязь показателей выработки и трудоемкости

Выработка и трудоемкость – обратно пропорциональные величины.

$$I_{пт} = \frac{ПТ_{отч}}{ПТ_{баз}} = \frac{T_{баз}}{T_{отч}},$$

где $I_{пт}$ - индекс роста производительности труда; $ПТ_{отч}$ – производительность труда в отчетном периоде; $ПТ_{баз}$ – производительность труда в базовом периоде; $T_{баз}$ – трудоемкость базового периода; $T_{отч}$ – трудоемкость отчетного периода.

Взаимосвязь показателей выработки и трудоемкости

Проценты роста производительности труда и снижения трудоемкости связаны формулами:

$$\% \text{ роста ПТ} = \frac{\% \text{ снижения трудоемкости} \times 100}{100 - \% \text{ снижения трудоемкости}}$$

$$\% \text{ снижения Т} = \frac{\% \text{ роста ПТ} \times 100}{100 + \% \text{ роста ПТ}}$$

Взаимосвязь показателей выработки и трудоемкости

Пример 1.

На изготовление изделия затрачивали 18 мин., после установки нового оборудования затраты составляют 15 мин. На сколько % снизилась трудоемкость и повысилась производительность труда?



Взаимосвязь показателей выработки и трудоемкости

Решение:

$$I_{\text{пт}} = T_{\text{баз}} : T_{\text{отч}},$$

$$I_{\text{пт}} = 18 : 15 = 1,2.$$

Если перевести в % = 120 %, т.е.
производительность повысилась на 20 %.

$$I_T = T_{\text{отч}} : T_{\text{баз}} = 15 : 18 = 0,833,$$

т.е. составила 83,3 %.

Следовательно, $100 - 83,3 = 16,7$ % - снижение
трудоемкости.
