

# Стимулирование свободным временем

Презентацию выполнила студентка группы  
УПб 2601-01-00 Семёнова Анжелика

# План

- 1. Понятие стимулирования свободным временем
- 2. Цель стимулирования
- 3. Виды стимулирования



«Ты просишь посоветовать, как экономно и умно (это совершенно правильно — умно) использовать время. Жалуешься, что одна работа подхлестывает другую, не успеешь оглянуться — день окончился, осталось невыполненным то, что собирался было сделать»



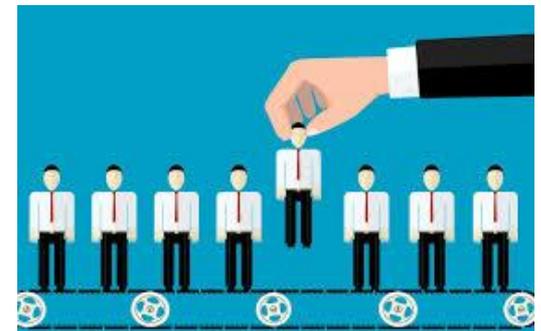
В. Сухомлинский

- Тотальная нехватка свободного времени — одна из основных проблем современного работающего человека. Активное развитие экономики, конкуренция на рынке труда многих профессий, рост информационных потоков — все эти объективные факторы повышают ценность такого стимула, как «свободное от работы время», и заставляют искать способы уплотнить рабочее время, искать резервы для развития, освоения новейших технологий, профессионального и личностного роста, для создания семьи, для друзей, увлечений, отдыха, занятий спортом



# Понятие

- Стимулирование свободным временем - это регулирование поведения работника на основе изменения времени его занятости. Суть регулирования заключается в предоставлении работнику реальных возможностей в реализации профессиональных интересов без ущерба для личной жизни, семьи и отдыха



# Цель стимулирования

- Цель стимулирования свободным временем — поощрение работников за высокую производительность труда и трудовую отдачу, за достижение трудовых успехов путем создания особых условий занятости, среди которых основное место занимают *предоставление дополнительного времени отдыха, установление гибких режимов рабочего времени, применение гибких форм занятости*



# СТИМУЛИРОВАНИЕ СВОБОДНЫМ ВРЕМЕНЕМ

```
graph TD; A[СТИМУЛИРОВАНИЕ СВОБОДНЫМ ВРЕМЕНЕМ] --> B[Предоставление сотрудникам дополнительного отпуска]; A --> C[Работа по свободному графику]; A --> D[Сокращение продолжительности рабочего времени за счет его экономии в результате высокой производительности труда];
```

Предоставление сотрудникам  
дополнительного отпуска

Работа по свободному графику

Сокращение продолжительности рабочего  
времени за счет его экономии в результате  
высокой производительности труда

# ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОТРУДНИКАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

Отпуск обычно предоставляется за специфический труд или за особые условия труда, когда они отличаются от нормативных по санитарным, гигиеническим и трудовым нормам (вредные условия труда, ненормированный рабочий день и т.д.). Отпуска за особые условия труда гарантированы в Российской Федерации Трудовым кодексом. Дополнительный отпуск компенсирует работникам высокие затраты физической или умственной энергии. Стимулирующая функция предоставления сотрудникам дополнительных отпусков заключается в закреплении кадров на предприятии и по определенным специальностям



# РАБОТА ПО СВОБОДНОМУ ГРАФИКУ

● Суть этого варианта состоит в том, что работнику предоставляется право самому определять режим работы (время начала, окончания и продолжительности рабочего дня).

Естественно, что работа по свободному графику не должна нарушать ход производственного процесса и вызывать снижение эффективности и качества выполняемых работ. Поэтому таким правом могут наделяться только проверенные и дисциплинированные работники, умеющие рационально планировать свой рабочий день

- При работе по свободному графику обычно создается банк использования рабочего времени. Для этого ведется учет времени начала и окончания трудового дня и, соответственно, его продолжительности по каждому работнику, имеющему свободный график. По итогам работы за месяц определяется отработанное работником количество часов, которое сравнивается с нормативным. При перерасходе работник может взять отгул или присоединить переработанное время к отпуску



- Особенно эффективен свободный график для научно-технических работников, занимающихся разработками, так как их творческий процесс не ограничивается рамками рабочего дня. Так, скользящие графики широко и эффективно применяются в западноевропейских странах. Например, уже в начале 1980-х годов их использовали 75% фирм Франции, 69% Нидерландов, 68% ФРГ, 66% Швеции



# СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЗА СЧЕТ ЕГО ЭКОНОМИИ В РЕЗУЛЬТАТЕ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

- Стимулирующая функция заключается в заинтересованности работников в снижении потерь рабочего времени, повышении эффективности и качества выполняемой работы

# Основу права работника на дополнительный отпуск составляют следующие условия:

- работа по определенной специальности, профессии, должности;
- работа в определенных условиях труда;
- работа в сверхурочное время;
- повышенная трудовая нагрузка;
- ответственный характер работы;
- неудобный режим труда;
- работа в тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях;
- стаж работы



# ПОощРЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЗА СЭКОНОМЛЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- Материальный работник получает коллективную премию за снижение издержек на оплату труда в стоимости готовой продукции  
Фактор свободного времени сэкономленное рабочее время присоединяется к отпуску, предоставляемому в удобное для работника свободное время



# О ПОЛЬЗЕ СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ

- «Свободный» распорядок рабочего дня имеет массу плюсов: он не только позволяет специалистам выделять из общей массы дел конкретные задачи и решать их в удобных для себя временных и пространственных рамках, но и положительно влияет на здоровье, эффективность деятельности. Так, представители медицинской школы Wake Forest University пришли к выводу, что люди с гибким графиком имеют преимущества по сравнению с теми, кто трудится в основном режиме. Они меньше болеют, реже отсутствуют на работе по причине недомоганий и лучше справляются со своими должностными обязанностями

# Итог



Стимулирование свободным временем, к сожалению, пока не получило в отечественной практике достаточного распространения. Несмотря на серьезный стимулирующий эффект фактора свободного времени, руководители предприятий редко обращаются к нему, а некоторые вообще не понимают, как можно его использовать в управлении производственным коллективом. Тем не менее, это очень действенный стимул, который должен в полной мере использоваться в организации производственного процесса

# СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

- Основная информация

[https://studopedia.ru/9\\_65312\\_stimulirovanie-svobodnim-vremenem.html](https://studopedia.ru/9_65312_stimulirovanie-svobodnim-vremenem.html)

- Виды

[http://www.classs.ru/stati/menejment1/vidu\\_stimula.html](http://www.classs.ru/stati/menejment1/vidu_stimula.html)

- [https://studopedia.ru/9\\_65312\\_stimulirovanie-svobodnim-vremenem.htm](https://studopedia.ru/9_65312_stimulirovanie-svobodnim-vremenem.htm)

**Спасибо за внимание!**